



HYDRO
H O L D I N G

Bilancio di Sostenibilità 2023



Indice

Lettera agli stakeholder	3
Nota metodologica.....	1
Introduzione	2
Il nostro modello di business	4
Mission e valori	7
Il nostro percorso verso la Sostenibilità	9
Gli stakeholder del Gruppo Hydro Holding	9
Analisi di materialità.....	10
Politica di Sostenibilità	11
ESG Action Plan.....	11
Responsabilità economica e di governance	17
Governance interna	17
Performance economica e impatti economici indiretti.....	18
Etica, integrità e anticorruzione	19
Responsabilità di prodotto	22
Qualità e sicurezza dei prodotti	22
Innovazione e R&D.....	25
Soddisfazione e orientamento al cliente.....	26
Responsabilità verso i dipendenti	28
Diversità e ambiente di lavoro inclusivo	28
WellBeing.....	30
Salute e sicurezza dei lavoratori.....	30
Formazione e valorizzazione dei dipendenti	32
Responsabilità ambientale	35
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni	35
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare	38
Gestione responsabile della risorsa idrica.....	39
Responsabilità della catena di fornitura	41
Gestione della catena fornitura	41
Perimetro delle tematiche materiali	42
Indicatori di performance	44
Tematiche materiali e impatti correlati	51
Indice dei contenuti GRI	53

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

Vi presentiamo la Dichiarazione di carattere non Finanziario del Gruppo Hydro Holding relativa all'anno 2023 con la quale vi informiamo dei risultati raggiunti in ambito ambientale, sociale e di Governance (ESG).

Anche nel 2023 il nostro Gruppo è stato chiamato ad affrontare nuove ed importanti sfide: il perdurare della guerra in Europa, lo scoppio di un nuovo ed intenso conflitto in Medio Oriente, l'intensificarsi delle tensioni geopolitiche, un livello di inflazione sulle materie prime che ha impattato ancora la prima parte dell'anno.

In questo contesto difficile e volatile Hydro considera la sostenibilità come parte attiva delle dinamiche aziendali ed ha definito politiche, obiettivi e iniziative in ambito ESG, nonché un sistema di rendicontazione secondo standard internazionalmente riconosciuti.

A dimostrazione di questo impegno nel corso del 2023 Hydro ha nominato un comitato interno sulla sostenibilità che include le funzioni manageriali chiave del Gruppo, unitamente ad un responsabile ESG chiamato a coordinare i lavori del comitato. Il principale ruolo di tale comitato è quello di sviluppare una visione e una strategia di sostenibilità individuando per alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile mappati, dei target concreti e misurabili che Hydro si propone di raggiungere entro il 2026 (il "piano di azione ESG").

Inoltre nel corso del 2023 Hydro ha avviato gli audit per l'ottenimento delle seguenti importanti certificazioni: UNI EN ISO 14001 con riferimento alla gestione ambientale e UNI EN ISO 45001 relativamente alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Le relative certificazioni sono state ottenute nella prima parte del 2024.

Nel presente documento sono illustrati il percorso che Hydro ha intrapreso, gli obiettivi e gli importanti risultati conseguiti fino ad oggi. Siamo orgogliosi dei traguardi raggiunti e proseguiremo verso le nuove sfide, consapevoli dell'impegno che dovremo approfondire per contribuire allo sviluppo e alla crescita sostenibile.



Mario Cerase

Amministratore Delegato

Nota metodologica

Questo documento rappresenta il quinto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Hydro Holding (di seguito anche “Gruppo” o “Hydro Holding”) e descrive i principali risultati raggiunti in ambito di sostenibilità nell’anno 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) dal Gruppo.

Il presente report è stato redatto “in accordance” ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, come riportato all'interno della tabella "Indice dei contenuti GRI". Per quanto riguarda gli Standard Universali GRI 1 (Foundation) e i GRI 2 (General Disclosures), è stata adottata la più recente versione del 2021.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati emersi dall’aggiornamento dell’analisi di materialità realizzata nel corso del 2022, e riconfermata nel corso del 2023, che ha permesso di individuare gli impatti effettivi e potenziali sull’economia, sull’ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, del Gruppo Hydro Holding nell’ambito delle proprie attività e rapporti di business, così come descritto nel paragrafo “Analisi di materialità” del presente documento.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economiche e finanziarie corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo Hydro Holding al 31.12.2023.

Con riferimento ai dati e alle informazioni sociali e ambientali il perimetro di rendicontazione comprende la capogruppo Hydro Holding S.p.A. e le controllate aventi sede nel Regno Unito (EvoFluid Hydraulics UK Limited), in Germania (EvoFluid Hydraulik GmbH) e in Repubblica Ceca (Efeti S.r.o).

Le informazioni relative alla controllata avente sede negli Stati Uniti (EvoFluid Hydraulics USA) non sono state incluse nella rendicontazione dei dati sociali e ambientali in quanto non considerate rilevanti ai fini della comprensione dell’attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto dalla stessa prodotta. Inoltre, si segnala che la controllata avente sede in Romania (EvoFluid Hydraulics East Europe S.r.l.) non rientra più nel perimetro di Gruppo dal momento che la relativa partecipazione è stata ceduta nel corso del mese di dicembre 2023.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all’anno 2022. Eventuali ulteriori eccezioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente esplicitate nel testo del presente documento.

Non si sono verificate ulteriori variazioni significative lungo la catena di approvvigionamento e all’assetto proprietario del Gruppo.

Sono opportunamente indicate nel presente documento anche le riesposizioni dei dati pubblicati all’interno del precedente Bilancio di Sostenibilità.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 non è sottoposto ad obbligo di assurance esterna ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 1 Luglio 2024.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Hydro Holding è possibile contattare l’indirizzo: sostenibilità@hydro-holding.com

Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Hydro Holding: www.hydro-holding.com.

Introduzione

Qualità, innovazione ed eccellenza tecnica sono tra i valori chiave del Gruppo Hydro Holding, nato nel 2015 e composto da aziende italiane di grande esperienza, tutte specializzate nella produzione di raccordi idraulici di alta qualità. Il Gruppo Hydro Holding è il più grande produttore europeo indipendente di raccordi per tubi flessibili e tubi rigidi sagomati.

Il Gruppo Hydro Holding nasce nel 2015, con le acquisizioni del 100% del capitale di Tieffe S.p.A. e di FB Group S.p.A. Nel 2017 vengono acquisite le aziende sinergiche MCS Hydraulics S.r.l. e Raccorfer S.r.l. Nel 2018 il Gruppo è stato acquisito da Neuberger Berman Renaissance Partners.

Nel corso del 2020 è stata razionalizzata la struttura societaria del Gruppo, attraverso l'operazione di fusione per incorporazione delle società Tieffe S.p.A., Raccorfer S.r.l., M.C.S. Hydraulics S.r.l. e M.C.S. Core S.r.l. in Hydro Holding S.p.A., avente effetto giuridico dal 1° gennaio 2021.

Nel corso del 2021 la Hydro Holding S.p.A. ha costituito in Germania la partecipata EvoFluid Hydraulik GmbH, detenuta al 51% e divenuta pienamente operativa a partire dal 1° Febbraio 2022.

Il Gruppo ha una forte vocazione all'export e presenta un completo portafoglio prodotti ed una base clienti che si è consolidata nel corso degli anni.



F.B. Hydraulic, azienda storica del Gruppo, fondata nell'anno 1968, è leader nella produzione di raccorderia per oleodinamica e nell'assemblaggio di tubi flessibili raccordati e tubi rigidi sagomati. Nel 2013 ha acquisito il suo competitor diretto VEBA, per poi unirsi nel 2015 a Tieffe e dare vita al Gruppo Hydro Holding. Nel corso del 2016 ha inaugurato due filiali commerciali in Cina e negli USA e nel 2019 una filiale commerciale in Germania. Dal 1° gennaio 2020, ha avuto effetto la fusione per incorporazione inversa della Società Hydro Holding S.p.A. in F.B. Hydraulic S.r.l. A seguito dell'operazione di fusione la società incorporante ha mutato la propria denominazione in "Hydro Holding S.p.A.", tenendo immutata la sua sede legale, situata a Castello d'Argile (Bologna).

Tieffe, fondata nell'anno 1976, anch'essa specializzata nella produzione di raccordi a pressione per applicazioni oleodinamiche, ha fatto della ricerca e sviluppo un proprio punto di forza. Dal 1993 controlla uno stabilimento produttivo situato in Repubblica Ceca (Efeti), a cui si aggiunge lo stabilimento localizzato in provincia di Pavia.

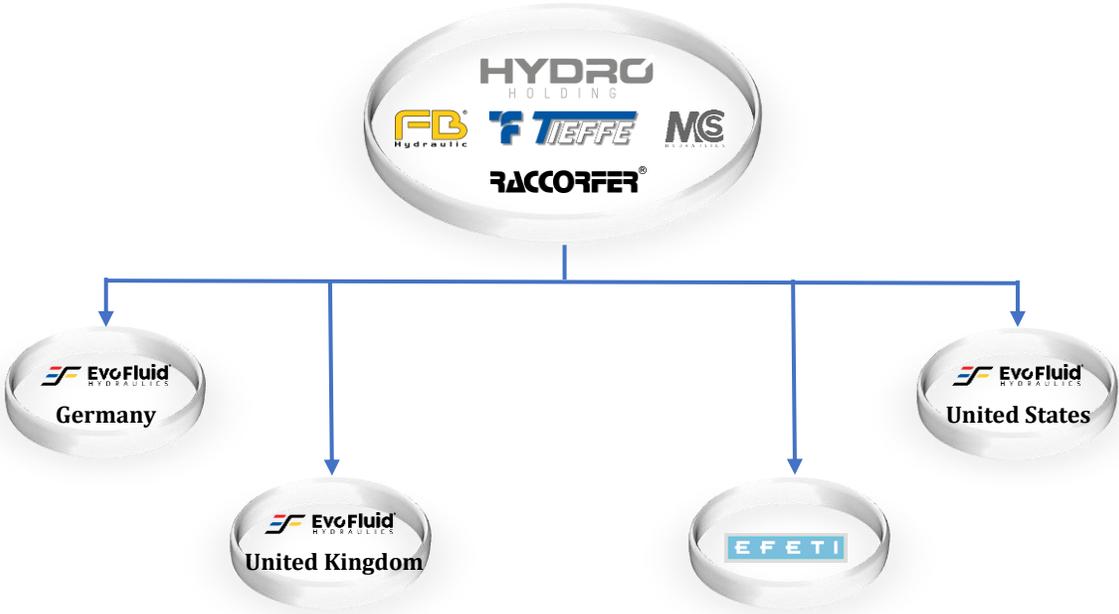


MCS Hydraulics, la più giovane società del Gruppo, fondata nel 2005, è specializzata nella lavorazione dell'acciaio INOX e, grazie alla sua vasta gamma di prodotti, è diventata in tempi brevi un punto di riferimento sul mercato. Nel 2016 MCS ha inaugurato una sede commerciale nel Regno Unito.

A queste tre realtà si aggiunge Raccorfer, specializzata nella tecnologia dello stampaggio a freddo, la cui intera produzione è legata alle attività delle aziende del Gruppo.



La struttura del Gruppo Hydro Holding al 31 dicembre 2023



Il nostro modello di business

Il Gruppo Hydro Holding è il maggior produttore indipendente europeo di raccordi per circuiti oleodinamici. Dopo aver riunito le principali aziende italiane leader nella produzione di raccorderia per oleodinamica e nell'assemblaggio di tubi flessibili raccordati e tubi rigidi sagomati, il Gruppo Hydro Holding è in grado di offrire un ampio catalogo di soluzioni per applicazioni oleodinamiche alle aziende operanti nel settore agricolo, estrattivo, navale, sollevamento e movimento terra.



Raccordi idraulici con diversi sistemi di connessione
(Dry-Fit, Dry-Lock, Dry-Spiral, etc.)



Tubi flessibili



Tubi idraulici

Adattatori



Raccordi in acciaio inossidabile



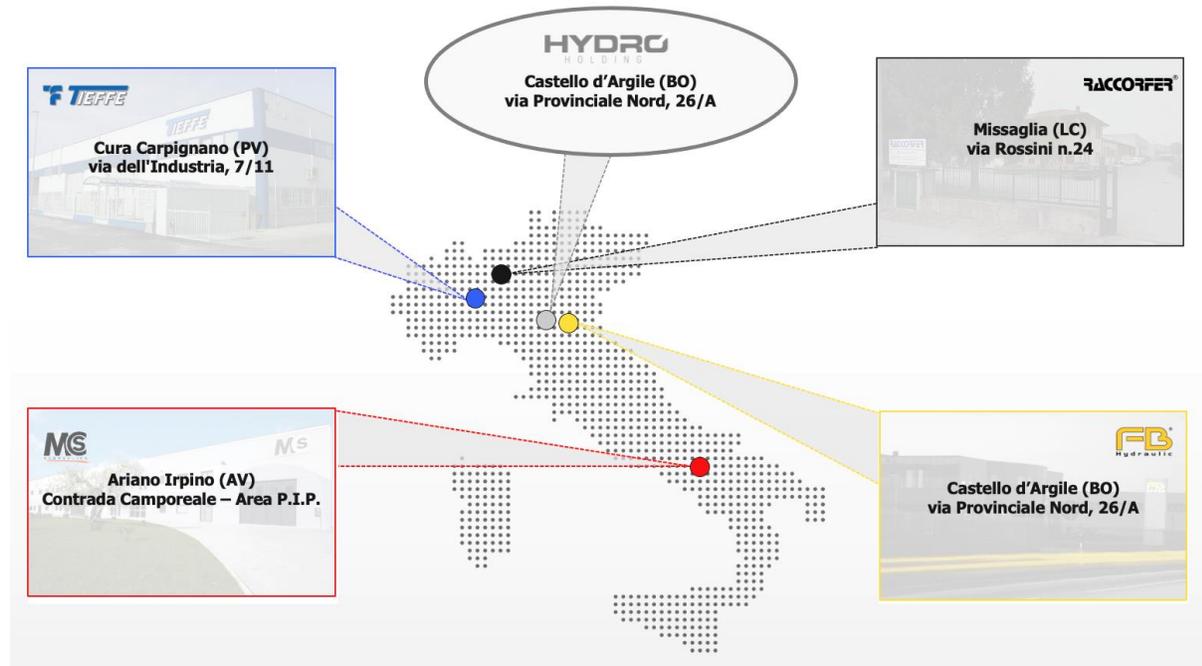
Tubi rigidi sagomati



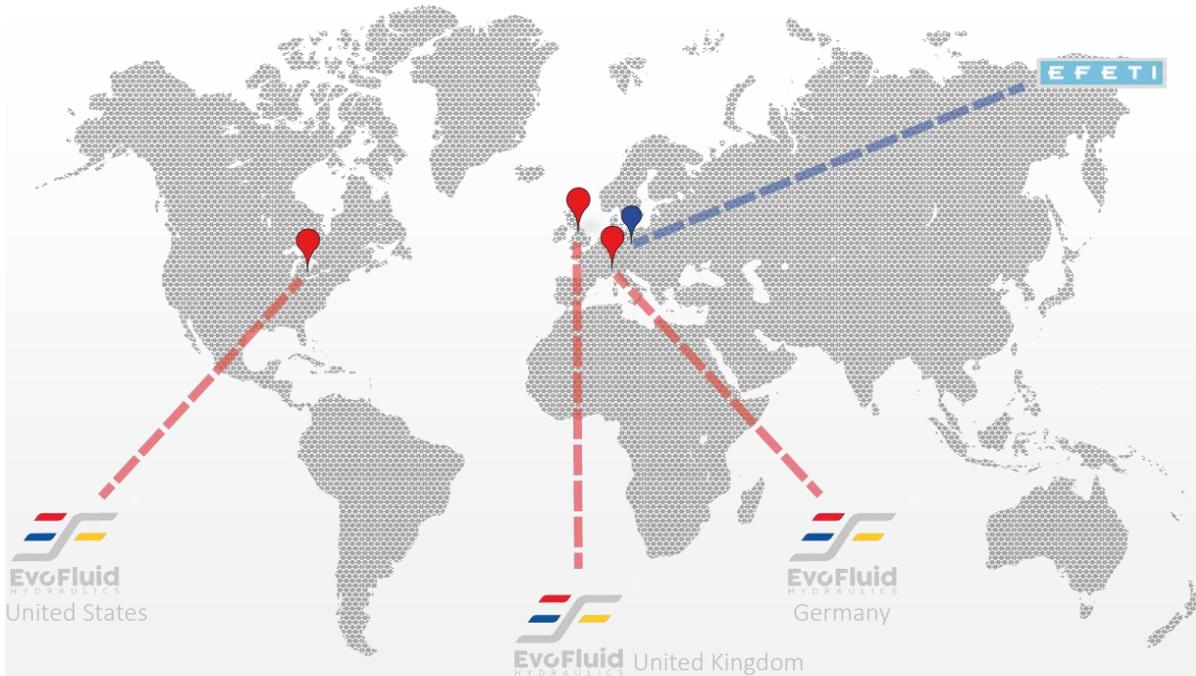
Hydro Holding è un Gruppo in continua espansione, con una crescita costante della propria presenza commerciale con prodotti distribuiti in circa 60 Paesi nel mondo.

Gli stabilimenti produttivi presentano una superficie totale superiore a 32.000 m² e sono localizzati in Italia a Castello d'Argile (BO), Cura Carpignano (PV), Ariano Irpino (AV), Missaglia (LC) e in Repubblica Ceca a Mostkovice.

HH plant italiani

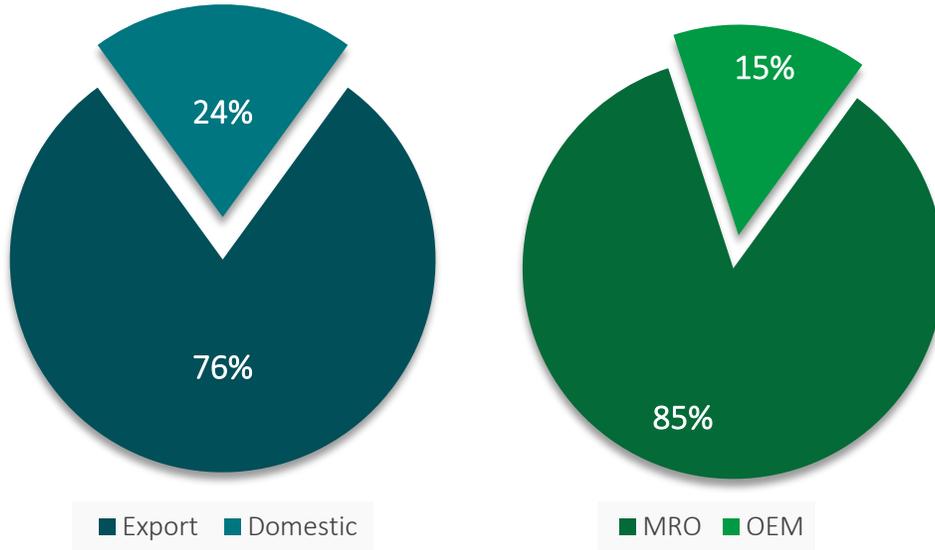


HH Filiali estere



Il Gruppo si rivolge prevalentemente a clienti internazionali, anche nel 2023 l'export si è attestato intorno all'76% in termini di vendite complessive. Per quanto riguarda la segmentazione per tipologia di mercato/applicazione il Gruppo sviluppa circa un 85% delle proprie vendite nel settore MRO (Maintenance, Repair and Overhaul) e la restante parte nel settore OEM (Original Equipment Manufacturer).

Vendite per tipologia di mercato nel 2023



In un'ottica di ampliamento del mercato di riferimento e di ottimizzazione del modello logistico, nel corso dell'ultimo anno si sono intensificati gli investimenti nelle filiali commerciali situate a Birmingham (UK) e Norimberga (Germania).

In quest'ottica a partire dal Febbraio 2022 la partecipata tedesca EvoFluid Hydraulik GmbH si è specializzata nell'assemblaggio di tubi raccordati per i clienti OEM presenti nel territorio tedesco, mercato nel quale si intende espandere ulteriormente la presenza del Gruppo.

MISSION

L'obiettivo principale dell'azienda è di interpretare ed anticipare al meglio le esigenze del cliente mediante lo sviluppo di una relazione di Partnership con l'intento di sviluppare soluzioni tecniche specifiche e servirlo prontamente e qualitativamente in tutte le fasi del rapporto, dall'ordine al servizio post-vendita.

Al fine di perseguire la mission, il Gruppo ha definito valori e principi comuni che guidano le attività di business.

I valori del Gruppo



Orientamento al cliente

L'obiettivo principale dell'azienda è di interpretare ed anticipare al meglio le esigenze del cliente mediante lo sviluppo di una relazione di Partnership con l'intento di sviluppare soluzioni tecniche specifiche e servirlo prontamente e qualitativamente in tutte le fasi del rapporto, dall'ordine al servizio post-vendita.



Apertura al cambiamento

L'apertura al cambiamento e la continua innovazione rappresentano requisiti fondamentali per l'evoluzione dell'azienda e per eccellere in un mercato globale competitivo e mutevole.



Qualità e impegno

L'attenzione e l'impegno per la qualità sono da sempre caratteristiche distintive dell'azienda. La qualità si costruisce giorno per giorno, con il dialogo, la partecipazione ed il coinvolgimento di tutti gli operatori.



Crescita profittevole e reinvestimento degli utili

Al fine di consolidare la posizione sul mercato globale, il Gruppo Hydro Holding reinveste la totalità dei profitti generati, restituendo al cliente performance sempre migliori.



Valorizzazione dei collaboratori

L'attenzione alla persona: un elemento fondamentale della filosofia del Gruppo Hydro Holding. L'azienda crede nel coinvolgimento attivo e nella condivisione delle politiche, generando responsabilità e impegno in ogni persona. A cominciare dalla Leadership che si dimostra con l'esempio ed in ogni circostanza è testimone dei valori aziendali.



L'ambiente di lavoro

Il Gruppo Hydro Holding ha creato un ambiente di lavoro sicuro ed accogliente, che favorisce la crescita personale e professionale di ogni singolo individuo. Il rispetto reciproco, la fiducia e lo spirito di appartenenza sono alla base della cultura aziendale così come l'integrità, l'onestà ed il comportamento etico senza eccezioni. Ciò alimenta la passione di ogni singola persona le cui idee contano ed il cui ruolo ha voce in capitolo.



Ambiente

Il Gruppo Hydro Holding opera con sensibilità e impegno nel rispetto dell'ambiente, migliorando i processi interni e sviluppando nuove modalità produttive ecologiche; l'obiettivo è eliminare ogni potenziale forma d'inquinamento sviluppando una attività Sostenibile declinata in tutti i suoi aspetti.

Il nostro percorso verso la Sostenibilità

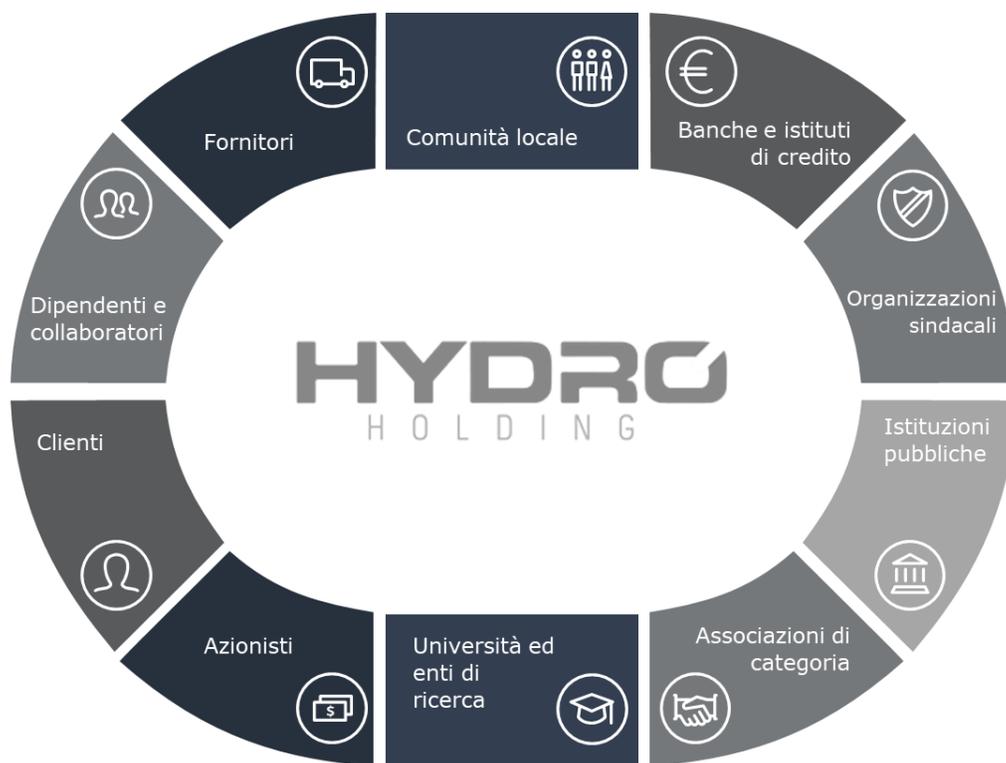
Gli stakeholder del Gruppo Hydro Holding

Il Gruppo Hydro Holding ha intrapreso a partire dal 2019 un percorso nell'ambito della sostenibilità al fine di rafforzare il processo di comunicazione con i propri stakeholder, con particolare riferimento alle performance e agli obiettivi che il Gruppo si pone nel breve-medio periodo in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Gruppo ha continuato a portare avanti questo impegno, ritenendo di primaria importanza il mantenimento di un dialogo aperto e continuo con i propri stakeholder al fine di poter soddisfare al meglio le loro aspettative e interessi.

L'identificazione degli stakeholder del Gruppo è stata sviluppata in due fasi: preliminarmente, è stata condotta un'analisi di benchmark che ha preso in considerazione i principali peers e le best practice di settore, al fine di definire un campione di possibili stakeholder del Gruppo; nella fase successiva, sono state coinvolte le principali funzioni aziendali per discutere e definire le categorie di stakeholder più rilevanti.

Tale processo ha consentito di mappare i portatori di interesse interni ed esterni che influenzano e sono influenzati dalle attività del Gruppo ed è stato aggiornato nel corso del 2023, confermando la seguente mappatura:

Mappa degli Stakeholder del Gruppo



Analisi di materialità

L'analisi di materialità del Gruppo è stata aggiornata nel corso del 2022, e riconfermata nel 2023, con l'obiettivo di identificare gli ambiti di maggior rilevanza per lo sviluppo del business aziendale e per i propri stakeholder. Tale analisi è stata portata avanti in conformità con le linee guida di rendicontazione sulla sostenibilità definite dal Global Reporting Initiative (GRI) (aggiornamento del 2021), in base alle quali il Gruppo ha identificato gli aspetti di sostenibilità su cui il Gruppo ha un impatto economico, ambientale e sociale significativo, e che potrebbero influenzare in modo rilevante le valutazioni e le decisioni dei suoi stakeholder.

Le tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti per il Gruppo sono state individuate attraverso un'analisi di benchmark nel settore della produzione di raccordi e componenti per applicazioni oleodinamiche e da un'analisi di contesto relativa ai potenziali impatti generati dal Gruppo in ambito ESG.

La valutazione di tali tematiche e dei relativi impatti è stata infatti oggetto di votazione sia da parte del management che dei dipendenti, coinvolti attraverso una survey online, per un totale di 46 rispondenti.

Il processo di valutazione ha portato a una lista di 14 temi rilevanti per il Gruppo, approvati dal top management e presentati di seguito in ordine di priorità. Si rimanda al dettaglio degli impatti mappati per ciascuna di queste tematiche alla sezione "Tematiche materiali ed impatti correlati".

Obiettivi di sviluppo sostenibile correlati ai temi materiali



Temi materiali per il Gruppo Hydro Holding

Diritti umani	Cambiamento climatico ed emissioni
Salute e sicurezza dei lavoratori	Diversità, inclusione, welfare aziendale e benessere dei dipendenti
Consumi energetici e transition to renewable energy	Cybersecurity & Information
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	Approvvigionamento responsabile di materie prime e semilavorati
Corporate governance e anticorruzione	Innovazione e R&D
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare	Sostegno alle comunità locali
Formazione, valorizzazione e soddisfazione dei dipendenti	Crescita economica sostenibile

L'aggiornamento dell'analisi di materialità ha contribuito a sottolineare l'importanza della tematica dei "Diritti Umani", sempre più al centro della rendicontazione di sostenibilità di peers e competitor, oltre che

di imminenti aggiornamenti normativi, e della “Salute e Sicurezza dei lavoratori”, questa risultata nuovamente tra le tematiche più rilevanti sia per gli Stakeholder che per il Gruppo. In ambito ambientale, la tematica “Consumi energetici e transizione all’energia rinnovabile” e “Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare” costituiscono i temi in cui l’impatto del Gruppo è valutato come maggiormente rilevante. “Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti” si conferma ai primi posti tra i temi relativi al business del Gruppo.

Il processo di analisi di materialità ha inoltre permesso al Gruppo di sviluppare maggiore consapevolezza in ambito di sostenibilità, con l’obiettivo di identificare impegni e obiettivi di sostenibilità in linea con i valori e il contesto di riferimento in cui il Gruppo opera, di fatto permettendo di associare alla mappatura dei temi e impatti rilevanti per l’organizzazione i relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, a cui Hydro può e vuole contribuire tramite il proprio impatto.

Politica di Sostenibilità

Nel corso del 2023, Hydro ha pubblicato la propria Politica di Sostenibilità al cui interno si ribadisce, formalizza e declina l’impegno dell’Organizzazione alla creazione di valore sostenibile e duraturo nel tempo. Tali obiettivi devono essere perseguiti nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, in un’ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale.

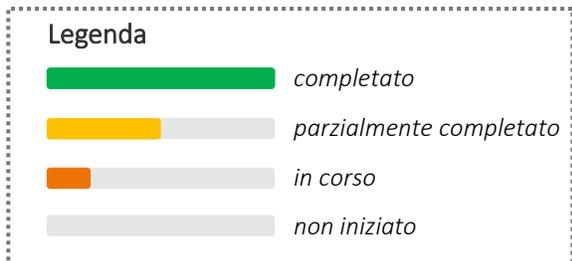
Il documento racchiude le linee di indirizzo alla base del modello di sostenibilità definito da Hydro e declinato nella Strategia e nel Piano di Sostenibilità.

Hydro Holding, al fine di definire i propri principi si è ispirata ai principali standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali: i) La Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione; ii) La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative convenzioni applicabili; iii) I 10 principi del Global Compact; iv) Le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali; v) I Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite; vi) I principi guida per la promozione della parità di genere Women’s Empowerment Principles (WEPs).

ESG Action Plan

Nel corso del 2023, il Gruppo ha effettuato anche un ulteriore passo in questo percorso, individuando per alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile mappati, dei target concreti e misurabili che Hydro si propone di raggiungere entro il 2026.

Si riporta di seguito il Piano d'azione, approvato dal Consiglio d'Amministrazione contestualmente al Bilancio di Sostenibilità il 29 maggio 2023:



EGS Action Plan			
SDG	Obiettivi	Timeline	Stato di implementazione
GOVERNANCE			
  	Creazione di un comitato interno sulla sostenibilità che includerà le seguenti funzioni: CEO, CCO, Responsabile della Supply Chain, Responsabile HR/Salute e Sicurezza, CFO	2023	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Identificazione di un Responsabile ESG	2023	<div style="width: 25%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
	Definizione e introduzione di Obiettivi di Management (MBO) a livello di Gruppo	2024	<div style="width: 25%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
	Definizione degli MBO legati al raggiungimento degli obiettivi ESG definiti nel Piano d'Azione del Gruppo	2024	<div style="width: 25%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
	Implementazione di principi e pratiche di anticorruzione ed etica aziendale in una politica estesa anche alle filiali estere del Gruppo	2023	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Adozione del Sistema Whistleblowing	2023	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Implementazione di un questionario di autovalutazione ESG per tutti i principali fornitori del Gruppo	2024	<div style="width: 10%; height: 10px; background-color: orange;"></div>
	Sviluppo e implementazione di un Codice di Condotta e un sistema di screening e valutazione ESG per tutti i fornitori del Gruppo	2025	<div style="width: 25%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
	Definizione di un piano di audit ESG per i fornitori del Gruppo	2025	<div style="width: 25%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
	Applicazione allo score Ecovadis. Risultato finale entro la fine del Q1 2024	2023	<div style="width: 25%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
SOCIAL			

  	Definizione di un Responsabile HR di Gruppo		2023	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Formalizzazione di una Politica di Diversità e Inclusione		1Q 2024	<div style="width: 10%; height: 10px; background-color: orange;"></div>
	Induzione/corsi di formazione per i membri del Comitato ESG		2024	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Adozione, implementazione e certificazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza ISO 45001	Italia	Q1 2024	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
Estero		2025	<div style="width: 0%; height: 10px; background-color: gray;"></div>	
ENVIRONMENTAL				
 	Estensione della certificazione del sistema di gestione della qualità UNI EN ISO 9001:2015 i plant esteri		2025	<div style="width: 20%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>
	Adozione, implementazione e certificazione di un sistema di gestione ambientale conforme ai requisiti di UNI EN ISO 14001:2015 per i plant italiani	Italia	Q1 2024	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
		Estero	2025	<div style="width: 0%; height: 10px; background-color: gray;"></div>
	Installazione di un nuovo sistema fotovoltaico presso il plant di Ariano Irpino (Multispindle hub)		2025	<div style="width: 0%; height: 10px; background-color: gray;"></div>
	Implementazione depuratori/distributori d'acqua in tutte le strutture italiane per ridurre i rifiuti di plastica		2023	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Introduzione un sistema di filtrazione automatica per il ricondizionamento delle emulsioni esauste su torni CNC.		2024	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>
	Introduzione delle auto elettriche nella flotta aziendale		2024	<div style="width: 20%; height: 10px; background-color: yellow;"></div>

A conferma dell'impegno preso sugli obiettivi del Piano di Sostenibilità, nel maggio 2023 il Gruppo ha portato a termine la creazione di un Comitato interno di sostenibilità con deleghe dirette e l'individuazione di un responsabile ESG. Inoltre, durante il periodo di rendicontazione

Tra gli ulteriori obiettivi, figurano l'ottenimento per tutti gli stabilimenti italiani delle certificazioni UNI ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 a conferma del proprio impegno nel promuovere una gestione sempre più efficiente, corretta e trasparente delle tematiche ambientali e relative a salute e sicurezza. Si segnala che nei primi mesi del 2024, il Gruppo ha ottenuto le Certificazioni per tutti i suoi impianti italiani.

All'interno del Piano d'azione riportato è stato poi definito il percorso che nei prossimi anni guiderà il Gruppo nel monitoraggio e valutazione dei presidi e delle performance di sostenibilità lungo la propria intera catena del valore.



RESPONSABILITA' ECONOMICA E DI GOVERNANCE

HIGHLIGHTS



70.3 mln €

Valore direttamente generato

62.7 mln €

Valore distribuito



ISO 9001:2015

Certificazione per i plant italiani



Responsabilità economica e di governance

Governance interna

La Capogruppo adotta un modello di governance in linea con le vigenti prescrizioni legislative e regolamentari. Il sistema di governo societario adottato è finalizzato alla:

- massimizzazione del valore del Gruppo
- gestione e controllo dei rischi aziendali;
- tutela degli interessi degli azionisti di minoranza.

È prassi consolidata di Hydro Holding S.p.A. incoraggiare la più ampia partecipazione possibile degli Azionisti alle assemblee e avere presenti a esse il maggior numero possibile di Amministratori al fine di garantire l'ordinato svolgimento delle stesse.

Il Consiglio di Amministrazione (di seguito anche "CdA") del Gruppo al 31 dicembre 2023 è composto da 9 membri. In particolare, è composto da 8 uomini (89%) e 1 donna (11%), di cui il 44% tra i 30-50 anni e il 56% sopra i 50 anni. Il CdA è presieduto da Giovanni Pozzi con Mario Cerase in qualità di Amministratore Delegato. Quest'ultimo è nominato, come da statuto, durante l'assemblea dei soci.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile dei programmi strategici e dell'assetto organizzativo e strutturale di Hydro Holding S.p.A., nonché della verifica dell'esistenza e dell'efficacia dei sistemi di controllo interno, di cui deve monitorarne periodicamente l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento. Il CdA ha la delega di rivedere e approvare le informazioni di sostenibilità del presente documento. Inoltre, il Comitato ESG informa sia il massimo organo di governo sulle attività di sostenibilità in essere e condivide con gli stakeholder interni tutte le attività effettuate nelle sedi.

Il Consiglio di Amministrazione deve inoltre assicurare che i principali rischi aziendali siano tempestivamente identificati e gestiti in maniera adeguata; gli Amministratori provvedono a identificare i principali rischi aziendali e sottoporli al vaglio del CdA, attuandone gli indirizzi attraverso la progettazione, la gestione ed il monitoraggio del sistema di controllo interno. Nel 2024 avverrà il rinnovo del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, si fa riferimento al Bilancio di esercizio 2023 della Società per la gestione dei conflitti di interesse con le parti correlate e di come questi vengono comunicati ai propri stakeholder.



Consiglio di Amministrazione

- Giovanni Pozzi - Presidente
- Giovanni Vaghi – Vicepresidente
- Mario Cerase – Amministratore delegato
- Marco Cerrina Feroni - Consigliere
- Agostino Arcasensa - Consigliere
- Carlo Viola - Consigliere
- Sonia Cerase - Consigliere
- Alessio Masiero - Consigliere
- Enrico Ricotta - Consigliere



Collegio Sindacale

- Maurizio Salom – Presidente
- Lorenzo Rutigliano - Sindaco
- Domenico Muratori - Sindaco



Management

- Giovanni Pozzi – Presidente
- Giovanni Vaghi - Vicepresidente
- Mario Cerase – Amministratore delegato
- Sonia Cerase – Direttore Commerciale

I sindaci, che agiscono in autonomia e indipendenza anche nei confronti degli azionisti che li hanno nominati, sono tenuti a mantenere riservati i documenti e le informazioni acquisite nell'espletamento delle loro attività e devono rispettare le procedure aziendali previste per le comunicazioni all'esterno delle informazioni societarie, oltre che ogni normativa ad essi rivolta. L'organo è composto da 3 sindaci uomini, aventi un'età sopra i 50 anni.

Si evidenzia inoltre che, nei primi mesi del 2021 a seguito della definizione del Modello Organizzativo ex. D.lgs. 231/2001) di Hydro Holding S.p.A., il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'Organismo di Vigilanza, costituito dall'avvocato Chiara Abbatecola, il Dott. Antonio Fioriello e il Dott. Claudio Simonazzi in qualità di membro interno.

Performance economica e impatti economici indiretti

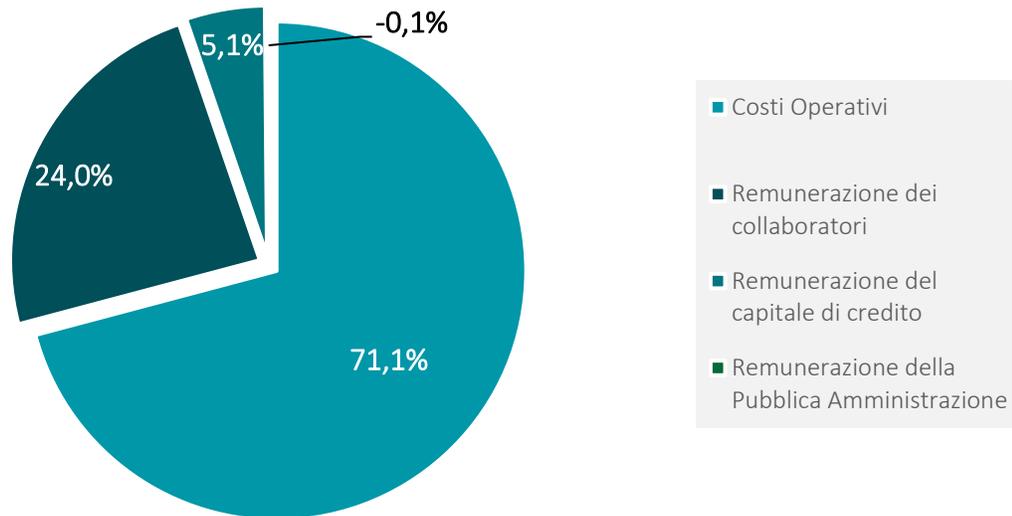
Il Gruppo presta grande attenzione al contesto competitivo in cui è chiamato ad operare attraverso il monitoraggio e l'analisi dei dati afferenti l'andamento del mercato di riferimento. Tali analisi si basano su rapporti resi disponibili dalle Associazioni di categoria (FederTech, Confindustria), che tengono conto delle performance dei principali competitors (in particolare italiani).

Per le aziende quotate in borsa (compresi i players stranieri) l'analisi si basa sulle informazioni presenti nella sezione Investor Relations dei siti web delle singole società (quali report trimestrali, presentazioni agli analisti di borsa, transcript di conference call). Per le società non quotate in borsa l'analisi si basa principalmente sui bilanci presenti in Camera di Commercio. L'analisi del contesto competitivo rappresenta per il Gruppo Hydro Holding la base per la formulazione dei propri budget annuali e per la definizione della strategia di business a medio/lungo termine.

Il Gruppo produce attraverso le proprie attività un notevole impatto indiretto sul territorio e la comunità locale. In particolare, il Gruppo Hydro Holding crede fortemente nel suo contributo all'occupazione locale, essendo oltre l'80% della totalità dei dipendenti di Hydro Holding S.p.A. assunti dalla comunità locale, vale a dire nei comuni limitrofi alle sedi produttive.

La tabella sottostante presenta i dati del valore economico generato e distribuito nel 2023 confrontati con l'esercizio precedente. I dati relativi all'esercizio 2022 sono stati pro-formati a seguito dell'uscita dal perimetro di Gruppo della Evofluid Hydraulics East Europe S.r.l. Nel corso del 2023 il Gruppo ha generato un valore economico pari a circa 70,3 milioni di euro. La riduzione rispetto all'anno precedente è da ricondurre principalmente al generale rallentamento della domanda (destocking) ravvisato in particolare nel corso del secondo semestre dell'anno. In termini di valore distribuito, nel corso 2023 è stato registrato un totale pari a circa 62,7 milioni di euro. I costi operativi sono la categoria con il valore economico distribuito più alto, che equivale al 75% del totale. La seconda categoria per importanza è la remunerazione dei lavoratori, che equivale al 20% del valore economico distribuito, seguita poi dalla remunerazione del capitale di credito (5%). Nel 2023 sono state effettuate donazioni ed erogazioni liberali per circa Euro 3 mila e non sono stati distribuiti dividendi ai soci.

Valore economico distribuito nel 2023 dal Gruppo Hydro Holding



VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO (€/000)

	2022	2023
Totale ricavi	77.767	66.490
Variab. Mag. Semilav/Finiti	7.493	4.289
Rivalutazione/svalutazione partecipazioni		
Proventi/(Oneri) Straordinari	-980	-485
(A) Totale Valore economico direttamente generato	84.280	70.294
	2022	2023
Costi operativi	53.244	44.838
Remunerazione dei collaboratori	14.700	14.755
Remunerazione del capitale di credito	1.723	3.161
Remunerazione degli investitori (dividendi)		
Remunerazione della pubblica amministrazione	2.531	-84
Donazioni e liberalità		3
(B) Totale Valore economico distribuito	72.198	62.674
(A-B) VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	12.082	7.623

Etica, integrità e anticorruzione

La Società Hydro Holding S.p.A., sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione dei propri affari e nel perseguimento dei propri obiettivi sociali, a tutela propria e dei propri stakeholders, ha completato nel corso del 2020 l'attività di ricognizione volta a verificare l'esistenza di aree di rischio connesse all'attività della Società secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 231/01. Il Consiglio di Amministrazione di Hydro Holding S.p.A. ha approvato in data 11 marzo 2021 il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 8 giugno 2001 n. 231 e i relativi documenti ancillari. Il CdA della Società in quella sede ha approvato i seguenti documenti:

1. Codice Etico;
2. Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (d'ora innanzi anche detto "Modello"). Quest'ultimo documento è composto da:

- una parte Generale;
- n. 10 Parti Speciali.

Le Parti Speciali sono state predisposte per alcune categorie di reato previste ai sensi del Decreto laddove siano stati individuati profili di rischio-reato potenziali applicabili a Hydro Holding S.p.A., a seguito dell'identificazione dei processi societari "sensibili".

Attualmente le Parti Speciali sono:

- Parte Speciale n. 1: "Reati commessi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione";
- Parte Speciale n. 2: "Reati informatici";
- Parte Speciale n. 3: "Delitti contro l'industria e il commercio";
- Parte Speciale n. 4: "Reati societari";
- Parte Speciale n. 5: "Corruzione tra privati";
- Parte Speciale n. 6: "Omicidio colposo e lesioni personali colpose commesse con violazione delle norme antinfortunistiche e di tutela dell'igiene e della salute sul lavoro";
- Parte Speciale n. 7: "Delitti in materia di violazione del diritto d'autore";
- Parte Speciale n. 8 "Reati ambientali";
- Parte Speciale n. 9 "Reati tributari"
- Parte Speciale n. 10 "Contrabbando".

Costituiscono inoltre parte integrante del Modello:

- l'elenco dei reati presupposti (allegato al Mog);
- il sistema disciplinare (Paragrafo 13 del Mog – Parte Generale).

La decisione di adottare il Modello Organizzativo è stata assunta nella convinzione che le prescrizioni in esso contenute, unitamente ai principi e alle regole comportamentali contenuti nel Codice Etico, nelle procedure organizzative, e nelle istruzioni operative possano improntare l'operato della Società - e di tutti i soggetti con cui essa verrà in contatto - a legalità, correttezza e trasparenza. Si segnala che nel 2023 non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti.

Si segnala che nel corso del 2023 la Società ha avviato l'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (per la parte generale e speciale dello stesso) al fine di assicurarne la costante adeguatezza rispetto alle specifiche innovazioni normative.

Hydro Holding S.p.A. è dotata, in conformità al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 8 giugno 2001 n. 231, di un sistema di segnalazione di eventuali criticità e non conformità (whistleblowing system).

Il sistema di segnalazione è attivo per i dipendenti del Gruppo e tutte le sedi devono attuare forme di controllo nella propria sfera di attività e competenze, segnalando eventuali inosservanze rilevate al proprio interno all'Organismo di Vigilanza mediante i seguenti canali:

- per posta ordinaria, attraverso una lettera contenente la segnalazione e recapitata al Presidente dell'OdV;
- per e-mail, indirizzata alla casella di posta elettronica riservata all'Organismo di Vigilanza: odv@hydro-holding.com.
- attraverso l'apposito canale per le segnalazioni Whistlelink accessibile dal sito web di Hydro Holding e direttamente dal browser inserendo il seguente indirizzo: <https://hydroholding.whistlelink.com/>.

Il sistema di segnalazione utilizzato garantisce, anche attraverso il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di whistleblowing. Durante il 2023 non si sono verificate segnalazioni.

Il sistema di governo societario di Hydro Holding S.p.A., quale insieme di strutture e regole di gestione e controllo necessarie al funzionamento della Società, è stato delineato nel rispetto della normativa a cui essa è soggetta. La Società adotta un sistema di amministrazione di tipo tradizionale che prevede una ripartizione di competenza tra l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale.

Gli organi sociali operano nei limiti delle rispettive competenze, quali delineate dalla legge, dalle norme statutarie e dal Codice Etico.

Ad ulteriore dimostrazione dell'impegno profuso nel reprimere il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti (ivi incluse pratiche corruttive, senza eccezione) per il raggiungimento degli obiettivi economici, la Società ha poi avviato un percorso di adeguamento alle prescrizioni di cui alla L. n. 190/2012 culminato nel dicembre 2023 con l'adozione di un sistema anticorruzione strutturato mediante l'adozione di una politica anticorruzione estesa alle filiali estere. Inoltre, si segnala che non si sono verificati casi di corruzione e comportamento anti-competitivo nel corso del 2023.

Il Gruppo ha concluso nel corso del 2020 un'analisi dei processi interni volta all'implementazione di un nuovo sistema informativo di Gruppo (SAP). Dal 1° gennaio 2021 tutti i siti italiani del Gruppo condividono lo stesso ambiente di controllo interno con relativi presidi volti a garantire la compliance alle principali normative di riferimento. Tali presidi sono, nello specifico:

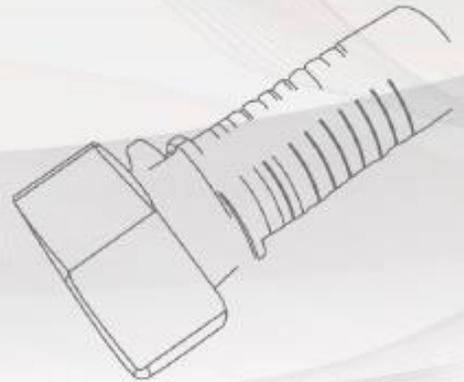
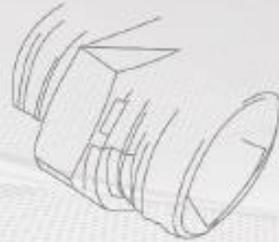
- Procedure di Gruppo;
- Sistema di deleghe e procure del Gruppo Hydro Holding;
- Approccio di *segregation of duty* definito dal sistema di procedure interne;
- Sistemi informatici di Gruppo.

A partire dal 1° gennaio 2022 tutte le Società del Gruppo condividono lo stesso ERP (SAP).

Nel corso del 2022 il Gruppo ha poi avviato il progetto di implementazione della soluzione CRM Salesforce che permette una vista della base clienti a 360° grazie ad informazioni rilevanti e sempre aggiornate e all'interfaccia con l'ERP SAP.

Salesforce, adottato dal team sales di Hydro a partire dal Q1 2023, mette a disposizione, grazie alla creazione di Reports e Dashboards, un set di dati utili per analizzare l'andamento del business attuale e prospettico oltre a rendere il lavoro della funzione Sales più efficace e più efficiente attraverso meccanismi di "real-time" *collaboration*.

Questa ulteriore soluzione software risulta di fondamentale importanza per la gestione delle vendite ma soprattutto per apportare un ulteriore sviluppo nei rapporti con i clienti del Gruppo.



LA RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO



MATERIAL HANDLING

OIL & GAS



AGRICULTURE

MARINE



CONSTRUCTION & MINING

CHEMICAL



A dicembre 2021 Hydro Holding S.p.A. si è volontariamente sottoposta a una serie di audit al termine del quale l'azienda ha ottenuto la certificazione UNI ISO 9001:2015 per tutti gli stabilimenti italiani, i quali hanno adottato un **Manuale della Qualità** che riporta i seguenti punti comuni:



L'obiettivo principale per il Gruppo è quello di offrire prodotti d'eccellenza, partendo da una selezione della materia prima certificata ed accuratamente controllata, che viene lavorata tramite tecnologie all'avanguardia, affidabili e precise.

Il punto di forza degli stabilimenti produttivi del Gruppo è l'alta sinergia tra le attività svolte che, essendo fortemente complementari nel contesto della produzione di tubi e raccordi idraulici, permettono una larga copertura delle richieste del mercato, realizzando internamente tutti i processi di produzione, controllo di qualità e collaudo, e garantendo sempre un'alta qualità di prodotto.



L'affidabilità è il fondamento di ogni singolo progetto, prima, durante e successivamente al suo avanzamento, grazie a metodi innovativi in grado di verificare la qualità e la resistenza di ogni prodotto

come scanner laser 3D per il controllo del profilo esterno dei raccordi, ispezioni interne di tubi e raccordi con telecamera flessibile e test di qualità.

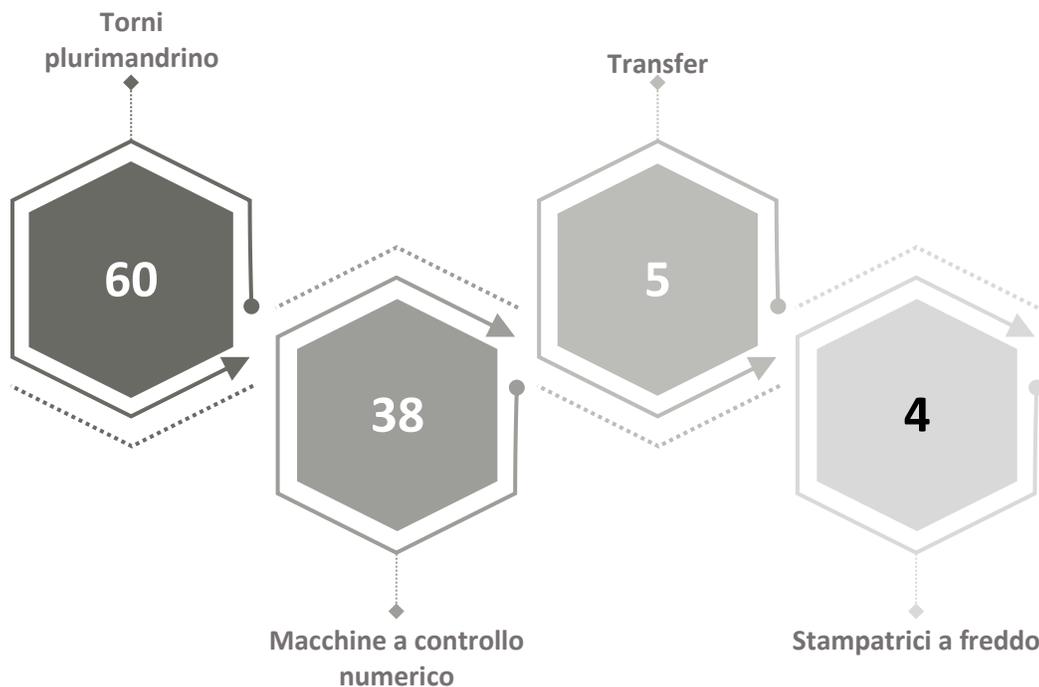


Si segnala, a riprova dell'impegno costante del Gruppo, che nel 2023, in linea con l'anno precedente, non si sono verificati casi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e dei servizi offerti.

Innovazione e R&D

Gli stabilimenti si distinguono per l'elevato livello di tecnologia e automazione applicato alle linee produttive. Il Gruppo ha come obiettivo quello di adottare le più moderne tecnologie per ottimizzare il processo produttivo, utilizzando al meglio le risorse al fine di offrire prodotti sempre più efficienti ed innovativi. Un punto di forza del Gruppo è l'orientamento verso l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo per promuovere soluzioni innovative *high-performing* all'interno di un mercato globale sempre più competitivo e in continuo cambiamento.

La produzione di raccorderia per l'oleodinamica viene messa in atto attraverso l'utilizzo di una varietà di tecnologie di produzione che comprende oltre cento linee tra macchine a controllo numerico, torni plurimandrino, *transfer* e stampatrici a freddo.



Gli stabilimenti produttivi del Gruppo si avvalgono di tecnologia all'avanguardia per l'assemblaggio automatizzato dei semilavorati e per la curvatura dei raccordi. Gli utensili di lavoro sono stoccati in magazzini automatici per l'ottimizzazione dei tempi di attrezzaggio. Prima della fase di trattamento termico, ciascun pezzo di manifattura viene pulito tramite lavaggio idrocinetico per rimuovere i residui di lavorazione.

I tubi raccordati vengono prodotti tramite l'utilizzo di una tagliatubi automatica ad alta precisione, assemblati per mezzo di una macchina pressatubi flessibili di basse, medie ed altissime pressioni, sottoposti a verifica costante tramite apposito tampone e infine puliti internamente. La progettazione dei tubi rigidi avviene tramite un software di simulazione di curvatura. Una macchina a controllo numerico effettua la sagomatura dei tubi rigidi a disegno, che vengono successivamente deformati alle estremità e assemblati in kit combinati.



Elevate scorte di tubo flessibile sono immagazzinate in depositi dedicati con un consumo di più di 1.500.000 metri annui (dati 2023). L'ampio portfolio prodotti in stock è di oltre 16.000 codici e permette una totale tracciabilità del prodotto al fine di risalire all'origine dei materiali e ai processi applicati. Lo stoccaggio in magazzini verticali automatici permette un rapido ed efficace prelievo dei prodotti. Si segnala che nel 2023 non si sono verificati casi di non conformità in materia di etichettatura di prodotti e servizi, in linea con l'anno precedente.

Soddisfazione e orientamento al cliente

Il Gruppo Hydro Holding è attento a soddisfare le molteplici richieste che provengono dai clienti e in generale, a perseguire e, laddove possibile, anticipare le esigenze manifestate dal mercato. Consapevole dell'importanza di conoscere a fondo le necessità dei propri clienti, il Gruppo si impegna costantemente a personalizzare i propri prodotti e servizi.

Al fine di rispondere al meglio alle esigenze e comprenderne ed acquisirne informazioni sulle loro abitudini di consumo e i loro interessi, il Gruppo adotta programmi per la gestione delle relazioni con i clienti, che hanno come strumenti principali gli instant meeting, soprattutto su temi con necessità di soluzione in tempi brevissimi e i meeting on-site con i clienti di tutto il mondo.

La qualità si costruisce giorno per giorno, con il dialogo, la partecipazione ed il coinvolgimento di tutti gli operatori. Il Gruppo Hydro Holding è capace di fornire soluzioni personalizzate, affiancando il cliente sin dalla fase di progettazione, fornendo impianti semplici ed affidabili in un'ottica di massimizzazione delle performance del sistema realizzato unitamente all'ottimizzazione dei costi. L'affiancamento può avvenire presso il cliente o all'interno delle aree R&D, appositamente create per ospitare macchine o parti di esse nella totale riservatezza. Si segnala che nel 2023 non si sono verificati reclami riguardanti la violazione della privacy e perdita dei dati

Avvalendosi dell'esperienza e del know-how maturati negli anni, il Gruppo realizza una gamma di prodotti orientata a soddisfare le esigenze dei clienti: semplificazione della gamma, facilità di montaggio, alte prestazioni tecniche.

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

HIGHLIGHTS



Responsabilità verso i dipendenti

Diversità e ambiente di lavoro inclusivo

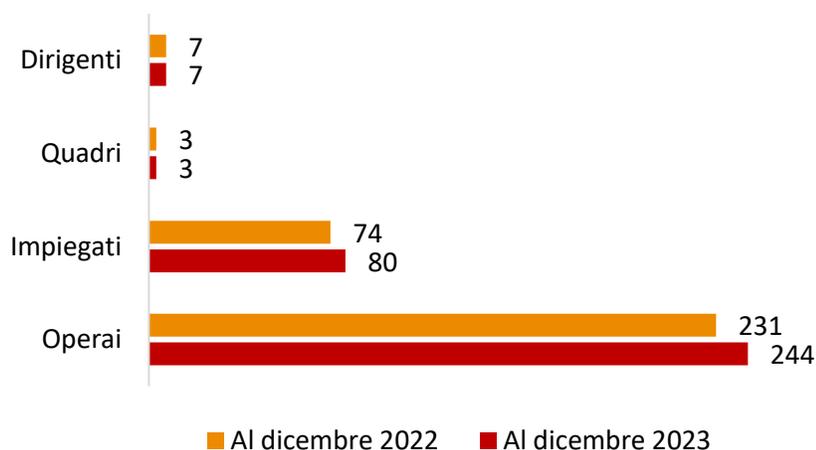
Il Gruppo presta molta attenzione all'ambiente di lavoro, sicuro e accogliente, promuovendo attività in grado di favorire la crescita personale e professionale di ogni singolo individuo e impegnandosi nella creazione di best practice finalizzate a migliorare il commitment, l'appartenenza, la coesione sociale e l'apprendimento condiviso.

Hydro Holding mette in atto ogni possibile azione tesa a migliorare il "clima aziendale" e la soddisfazione professionale e personale dei propri dipendenti. Il benessere delle risorse umane si realizza anche attraverso la costante attenzione all'ambiente e alla organizzazione del lavoro, alla mutua solidarietà e ad ogni iniziativa capace di creare coesione e identità aziendale.

Al 31 dicembre 2023 il numero totale dei dipendenti del Gruppo è di 334 unità (di cui 119 donne e 215 uomini), a cui si aggiungono 18 collaboratori esterni (di cui 17 somministrati e 1 stagista). Il 96% dei dipendenti è assunto con un contratto a tempo indeterminato, in continuità rispetto all'anno precedente. Inoltre, circa il 79% dei dipendenti è collocato presso gli stabilimenti italiani, mentre il restante 21% si divide tra Regno Unito (2%), Repubblica Ceca (17%) e Germania (2%).



Numero totale dei dipendenti suddivisi per inquadramento



I principi fondamentali del Gruppo Hydro Holding sono la valorizzazione delle diversità e l'inclusione delle proprie persone, che si articolano in una delle più alte percentuali di occupazione femminile del settore: le donne rappresentano infatti il 36% del personale totale del Gruppo al 31 dicembre 2023. Nel corso dell'anno di rendicontazione, non si sono verificati episodi di discriminazione.

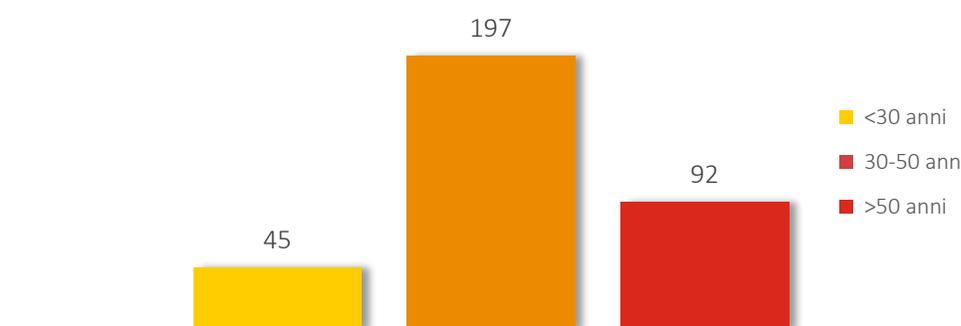
Per quanto concerne la scomposizione del personale per fascia d'età, la maggior parte dei dipendenti rientra nella fascia tra i 30 e i 50 anni (il 59% con 199 dipendenti); il 28% del personale ha un'età superiore ai 50 anni (82 dipendenti) mentre il 13% ricade nella fascia under 30 (45 dipendenti). Di questi ultimi il

dipendente più giovane presente, assunto in Hydro Holding S.p.A., si attesta ad un'età di 21 anni. In fase di assunzione, l'azienda richiede i documenti del candidato la fine di assicurarsi dell'età e combattere il lavoro minorile.

In ambito di sviluppo di talenti, si evidenzia che anche nel 2023 Hydro Holding S.p.A. ha aderito a Erasmus+, il programma dell'Unione Europea che consente di acquisire una preziosa esperienza lavorativa favorendo i tirocini all'estero. In questo contesto, Hydro Holding offre programmi di tirocinio lavorativo (con una durata che va dalle 5 alle 7 settimane) a studenti di istituti di formazione professionale e apprendisti.

Inoltre, Hydro Holding S.p.A. ha avviato percorsi di tirocinio rivolti a persone che hanno una particolare vulnerabilità e fragilità, anche in termini di distanza dal mercato del lavoro, e che sono in carico dai servizi sociali e/o sanitari.

Distribuzione dei dipendenti per fascia di età al 31 dicembre 2023



Hydro Holding S.p.A. ha instaurato con le rappresentanze sindacali un rapporto costruttivo e di rispetto reciproco al fine di favorire un equilibrio sia tra i bisogni del Gruppo che per quelli relativi ai dipendenti attraverso un costante dialogo e approccio di collaborazione. Il 100% del totale dei dipendenti italiani è coperto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per lavoratrici e lavoratori addetti all'industria metalmeccanica. All'interno del CCNL è indicato il periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi.



Per quanto riguarda la remunerazione Hydro holding S.p.A. definisce, mediante Consiglio di Amministrazione, gli obiettivi per il contratto integrativo ai dipendenti. Il rapporto tra il compenso della persona più pagata all'interno dell'organizzazione e il compenso di tutti i dipendenti, escludendo la suddetta persona, nel 2023 è pari a 7,2 in diminuzione del 5% rispetto al 2022 dove si assestava a 7,6. Il rapporto tra

l'aumento percentuale della retribuzione totale annua dell'individuo più pagato e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti, escluso l'individuo più pagato, è pari al 5,8%.

Occorre segnalare che nel corso del 2023 è stato siglato con i sindacati di categoria il primo contratto integrativo per Hydro Holding. L'accordo prevede un premio di risultato oltre ad un pacchetto di ore da utilizzare ogni anno per visite mediche dei lavoratori e dei loro familiari di primo grado. Sono previsti inoltre

incontri periodici tra azienda e sindacati con la finalità di condividere una serie di informazioni riguardanti l'andamento della società e degli indicatori previsti per il riconoscimento del premio di risultato. Tali indicatori sono legati alle performance economiche e produttive della Società nonché all'attività di prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro.

WellBeing

Il Gruppo Hydro Holding è da sempre attento ai propri dipendenti, consapevole che il corretto bilanciamento tra lavoro e vita privata garantisce elevati risultati in termini di performance e produttività. Inoltre, per il Gruppo non esistono variazioni di benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno rispetto ai dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.

Dal 2019, Hydro Holding S.p.A. ha attivato convenzioni con palestre e centri medici per i propri dipendenti e i loro familiari e l'HR di Gruppo è costantemente impegnato nella messa a punto di nuove iniziative a favore dei propri lavoratori.



In linea con gli anni precedenti, Hydro Holding S.p.A. ha mantenuto, presso lo stabilimento di Castello d'Argile, il servizio di lavanderia disponibile per tutti i dipendenti dello stabilimento.

MCS Hydraulics ha lasciato a disposizione, per i suoi dipendenti la sua palestra interna, accessibile per tutti.



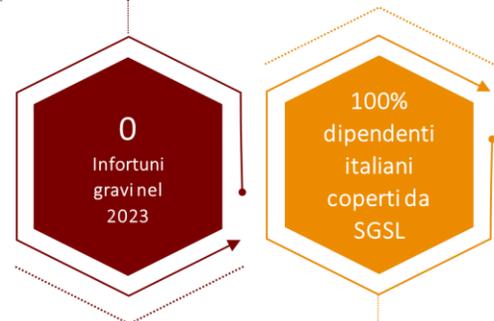
Presso il Plant di Ariano Irpino tutti i lavoratori hanno accesso alla palestra interna, ai campi da calcio e da tennis, ai biliardini e ai tavoli da ping-pong.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono temi centrali nella gestione del Gruppo, che considera di primaria importanza il garantire un ambiente di lavoro sicuro. L'impegno del Gruppo si manifesta anche nella diffusione di incontri formativi ed esercitazioni pratiche, soprattutto in merito alla gestione delle emergenze, volte a sviluppare nei dipendenti maggiore consapevolezza rispetto alla gestione e minimizzazione dei rischi legati alle attività lavorative.

In linea con questa visione, in Hydro Holding S.p.A. è attivo da tre anni il servizio HSE interno strutturato per la gestione di salute sicurezza e ambiente in tutti gli stabilimenti del Gruppo. Inoltre, a partire dal 2019, tutti gli stabilimenti

In linea con il 2022, anche nel 2023 non si sono verificati infortuni con prognosi superiore ai 6 mesi



Dal 2019 è stato adottato un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori per tutti i dipendenti

produttivi italiani sono dotati di un Sistema di gestione per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori (di seguito anche “SGSL”), redatto secondo le Linee Guida INAIL.

In accordo con quanto stabilito all’interno del Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori, in ogni stabilimento italiano sono state individuate le “figure della sicurezza”. I dipendenti insigniti di tale responsabilità hanno il compito di supportare il datore di lavoro e il RSSP nell’individuazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, suggerendo e segnalando le misure necessarie per migliorare il sistema. Ogni Preposto, dopo aver ricevuto adeguata formazione, è responsabile di individuare eventuali situazioni di pericolo per la salute e per la sicurezza dei lavoratori per il reparto di competenza. Mediante apposita procedura del SGSL, dovrà segnalarne immediatamente la presenza al RSSP e, successivamente, procederà a sanare la situazione secondo le indicazioni ricevute.

All’interno del SGSL, oltre alla definizione delle responsabilità, sono descritte le procedure da adottare per la gestione e la riduzione dei rischi correlati alle mansioni e ai reparti. Per la gestione delle emergenze è previsto inoltre un piano specifico, diffuso e conosciuto da tutti i dipendenti.

Il SGSL comprende anche una specifica procedura per la gestione degli infortuni che prevede il coinvolgimento dei responsabili sicurezza per analizzare l’accaduto e per la definizione dell’azione correttiva volta a mitigare il rischio che l’evento si ripeta. Tutti i dipendenti devono seguire corsi di formazione specifici volti a garantire la massima conoscenza dei rischi e pericoli ai quali sono esposti, ma anche dei comportamenti corretti finalizzati a minimizzare gli impatti sulla salute e la sicurezza.

Il RSSP, in sinergia con l’addetto al Servizio Prevenzione e Protezione, monitora e analizza le azioni intraprese e i risultati conseguiti al fine di formalizzare un report, che è in definitiva presentato alle figure apicali del Gruppo. Eventuali modifiche alle procedure del SGSL sono oggetto d’interesse dell’HSE manager, il quale è tenuto a riportarle all’Amministratore Delegato di Gruppo.

Il Gruppo, oltre a gestire e prevenire eventuali episodi di infortunio, si impegna costantemente nel garantire un ambiente di lavoro sano, salubre ed ergonomicamente ottimizzato al fine di mitigare eventuali condizioni che possano causare lesioni da sforzo ai dipendenti. Periodicamente, i dipendenti si sottopongono a controlli sanitari per accertare l’idoneità al lavoro e prevenire eventuali malattie professionali, attraverso la relazione sanitaria si evidenziano in modo dettagliato eventuali cambiamenti. Tutti i dipendenti sono muniti di dispositivi protettivi quali scarpe antiinfortunistiche e guanti, per garantire una corretta protezione. Inoltre, vengono messi a disposizione paraorecchie a tutti i dipendenti che dovessero trovarsi esposti ad alti livelli di rumore e altre protezioni in caso di movimentazione di sostanze chimiche.

Nel 2023 non sono stati registrati infortuni riferiti ai dipendenti presso le sedi del Gruppo, con un totale decremento rispetto al 2022 (pari a 8 infortuni non gravi). L’assenza di infortuni ha favorito un azzeramento del tasso di infortuni rispetto a 15,06 nel 2022. Di seguito, si riportano i dati relativi gli infortuni per i dipendenti del Gruppo.

Numero di infortuni e decessi sul lavoro dei dipendenti		
Numero di infortuni	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0

Numero totale di infortuni sul lavoro gravi ¹ (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	8	0

Tasso di decessi e tassi di infortunio dei dipendenti		
Tassi	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	0
Ore lavorate	531.294	510.767
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ²	15,06	0

Nel corso del 2023 il Gruppo ha effettuato un monitoraggio puntuale dei dati relativi alla salute e sicurezza. Si segnala che durante l'anno di rendicontazione per i lavoratori esterni si è registrato un infortunio grave. Nonostante il numero degli infortuni registrati sui lavoratori esterni nel corso del 2023 sia invariato rispetto al 2022, a causa della diminuzione delle ore lavorate del -27% il relativo tasso di infortuni è pari a 21,7, in aumento rispetto a 15,7 del 2022. Al fine di aumentare il livello di sicurezza e mitigare ulteriormente i rischi in tema salute e sicurezza, tutti i macchinari dei *plant* italiani hanno ricevuto ammodernamenti *software* e *hardware* nel corso del 2023.

Tasso di decessi e tassi di infortunio dei collaboratori esterni		
Tassi	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	0
Ore lavorate	65.587	46.162
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ³	15,7	21,7

Nel corso del 2023 la Società ha avviato l'iter per l'adozione, l'implementazione e certificazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza ISO 45001. Il Gruppo ha ottenuto, nei primi mesi del 2024, le certificazioni per tutti i suoi stabilimenti italiani.

Formazione e valorizzazione dei dipendenti

Il Gruppo crede nella formazione e valorizzazione dei propri dipendenti, consapevole che il successo dei propri prodotti sul mercato è strettamente correlato alla capacità di aggiornamento continuo dei lavoratori. Nel corso del 2023, le ore di formazione pro capite, principalmente incentrate sui temi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, risultano maggiori per le donne e minori per gli uomini. Rispetto al 2022, si nota un aumento delle ore totali di formazione, che sono aumentate del 39%, passando da un totale di 1.396 ore a 1.938 nel 2023. Seguendo lo stesso trend, anche il numero delle ore pro-capite è aumentato, passando da

¹ Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro sei mesi.

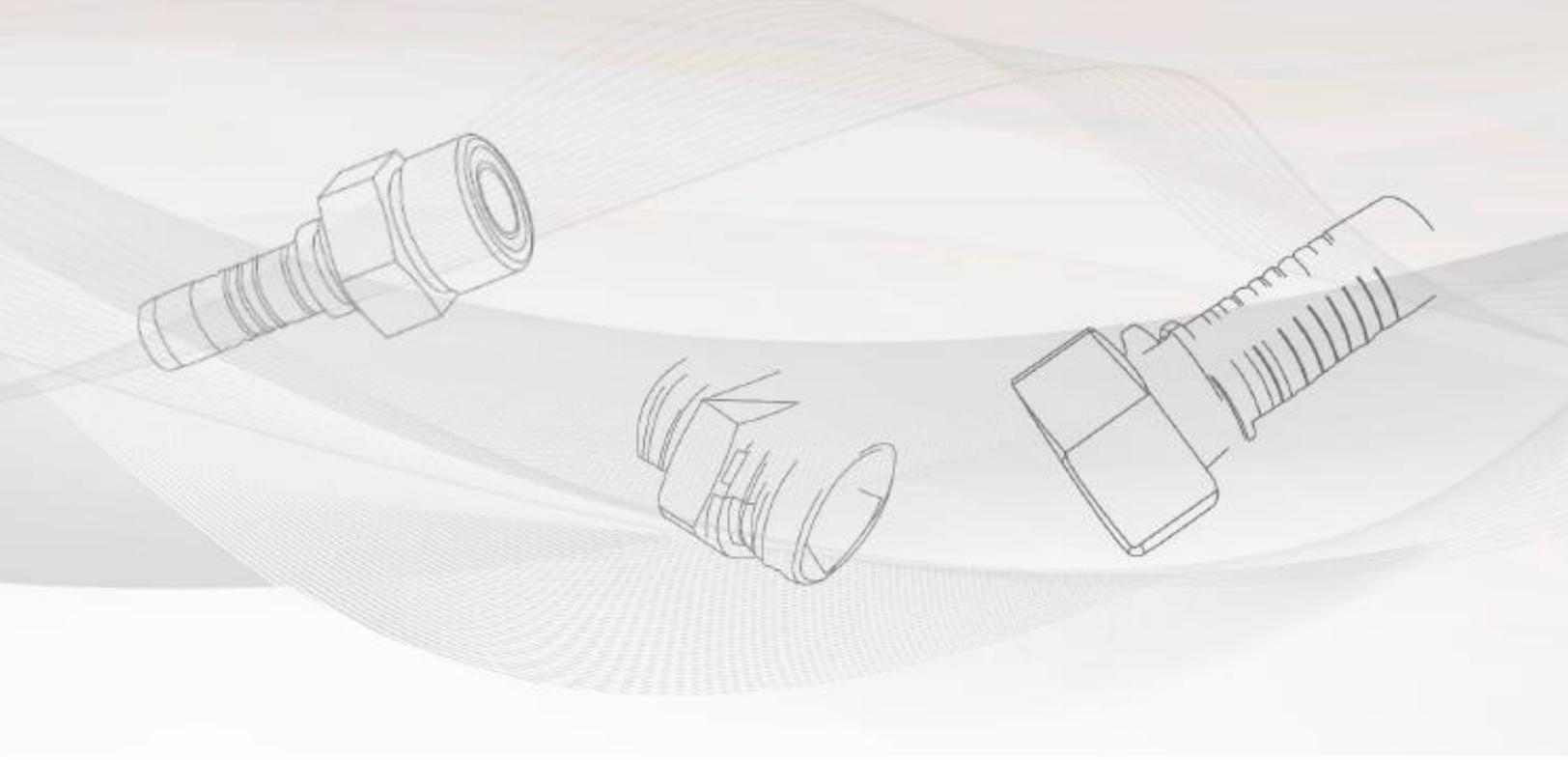
² Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000.

³ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000.

una media di 4,36 ore a una media di 6 ore, con le categorie di impiegati e operai donne che risultano ricevere la maggior parte delle ore di formazione pro capite.

Confronto ore medie di formazione annua pro-capite 2022 vs 2023 per genere e inquadramento						
Categoria professionale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	10,8	0	7,71	0,80	1	0,83
Quadri	1	0	1	2	0	2
Impiegati	4,9	7,60	6,16	6,45	8,45	7,37
Operai	3,6	4,08	3,74	4,23	8,49	5,65
Totale	4	5,10	4,36	4,63	8,41	6

La sicurezza dei dipendenti del Gruppo è considerata non solo come mera compliance, ma anche come parte integrante del processo di formazione continua. A tal proposito, si svolgono incontri formativi con cadenza quindicinale in ambito salute e sicurezza in tutti gli stabilimenti del Gruppo, con la supervisione del RSPP di Gruppo, dell'ASPP di stabilimento e dei Preposti. Semestralmente gli incontri si svolgono alla presenza del Datore di lavoro, RSPP, Medico Competente e RSL di stabilimento. I dipendenti vengono formati anche sulla manipolazione e sulla gestione delle sostanze chimiche presenti nei reparti mediante l'utilizzo e la consultazione delle schede di sicurezza di prodotto, regolarmente esposte e consultabili in qualsiasi momento. Inoltre, ogni settimana è previsto un sopralluogo in tutti i reparti da parte del RSPP e dell'ASPP di stabilimento per incontrare i preposti di reparto e, qualora ne facessero richiesta, i lavoratori.



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

HIGHLIGHTS



- 25%

Totale rifiuti generati



-1,8% tCO₂

Emissioni Scopo 1

-7,2% tCO₂

Emissioni Scopo 2 Market Based

-6,4% tCO₂

Emissioni Scopo 2 Location Based



Responsabilità ambientale

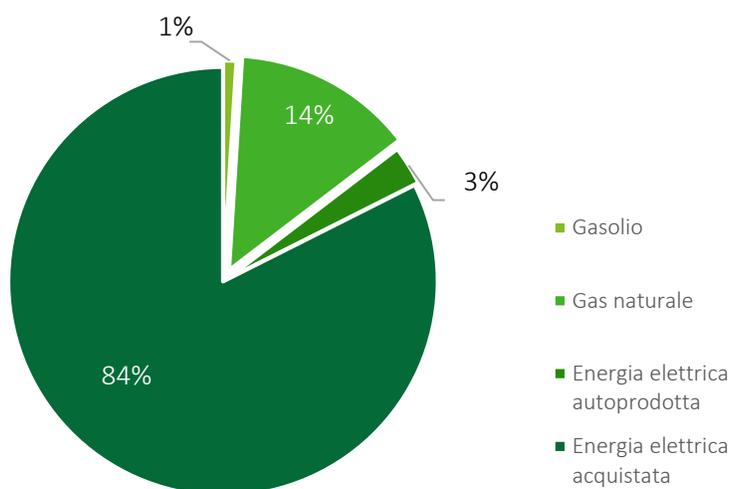
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni

Il Gruppo presta particolare attenzione agli impatti delle proprie attività di business sull'ambiente, gestendo in maniera attenta e responsabile i propri consumi energetici ed emissivi, operando con l'obiettivo di minimizzare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

Nel corso del 2023 il Gruppo ha consumato complessivamente 23.347 GJ⁴ di energia. Il totale dei consumi è diminuito del 6% rispetto all'anno precedente in cui il consumo è stato pari a 24.741 GJ.

I consumi energetici del Gruppo sono principalmente associati all'acquisto di energia elettrica dalla rete, che equivale all'84% dei consumi totali (2023). La quota rimanente deriva rispettivamente dal consumo di gas naturale (14%), energia elettrica autoprodotta (3%) e gasolio (meno dell'1%).

Percentuale dei consumi energetici del Gruppo per tipologia di consumo (2023)



Nel 2023 la percentuale di energia consumata proveniente da fonti rinnovabili è stata del 2%, in leggero aumento rispetto all'1,9% registrato nel 2022.

Nel corso degli anni, il Gruppo ha concretizzato il proprio impegno verso la transizione energetica tramite numerose progettualità. Il sito di Ariano Irpino è dotato di un impianto fotovoltaico perfettamente integrato sulla copertura ad onda dello stabilimento. L'impianto produce un quantitativo in grado di soddisfare gran parte del fabbisogno energetico dell'intero processo produttivo aziendale. Un progetto,

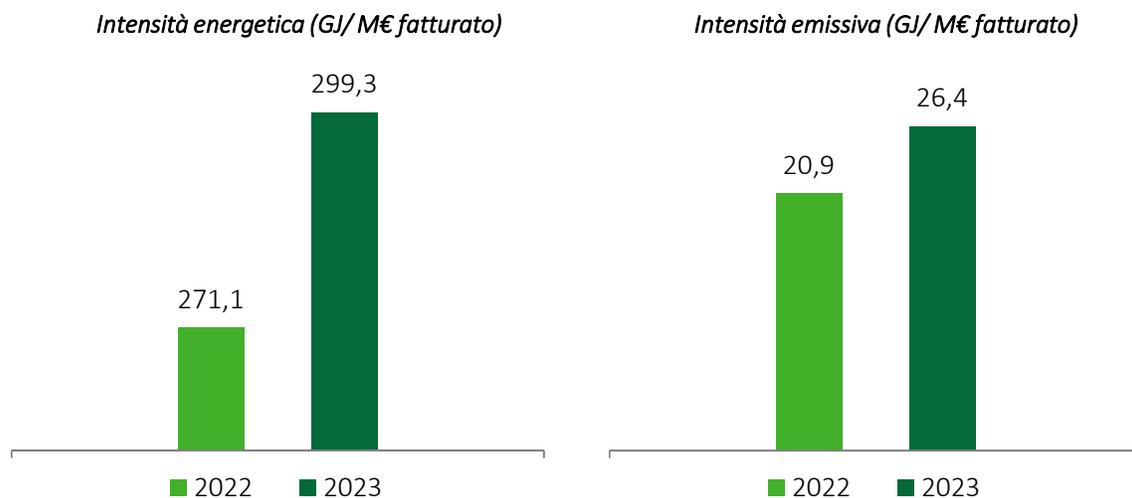
⁴ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

Gas naturale: per il 2022 è pari a 0,0359 Std_m³/GJ (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting); per il 2023 è pari a 0,0401 Std_m³/GJ (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023);

Gasolio: per il 2022 è pari a 0,0360 Std_m³/GJ (Fonti: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2022); per il 2023 è pari a 0,0382 Std_m³/GJ (Fonti: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023).

quello del fotovoltaico, fortemente voluto dall'azienda e che concretizza in maniera tangibile l'impegno di Hydro Holding verso la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile tramite la produzione di energia pulita e sicura. Inoltre, nel corso del 2020 è stato installato presso l'impianto di Ariano Irpino uno stabilizzatore di corrente, che permette di ridurre i consumi energetici dei macchinari di produzione.

In linea con l'impegno verso la riduzione delle emissioni e degli impatti sull'ambiente, il Gruppo si è prefissato l'obiettivo di installare un ulteriore impianto fotovoltaico presso il sito di Ariano Irpino entro il 2025.



Alla riduzione dei consumi energetici è direttamente associata una diminuzione delle emissioni di CO₂ in atmosfera che nel 2023 sono state pari a 1.910 tonnellate.⁵ L'intensità energetica ed emissiva (intese come il totale dei consumi energetici e delle emissioni parametrato al fatturato dell'anno), a parità di perimetro, sono in crescita con, rispettivamente, un aumento del 14% e del 30% tra il 2022 e il 2023.

Con riferimento alle emissioni dirette generate dal Gruppo (emissioni di Scope 1), nel corso del 2023 esse si attestano a circa 167 tonnellate di CO₂, derivanti dai consumi di gas metano e in minima parte di gasolio (1%), in diminuzione del 2% rispetto al precedente anno di rendicontazione. Mentre si attestano a 1.743

⁵ I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method". Nel 2023, il totale delle emissioni di Gruppo di Scope 1 e Scope 2 calcolato con il metodo Location-based è pari a 1.910 tonnellate di CO₂, mentre quello calcolato con il metodo "Market-based" è 2.701 tonnellate di CO₂. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2023: 457 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022; fattore di emissione UK 2023: 365 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022); fattore di emissione Repubblica Ceca 2023: 697 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022; fattore di emissione Germania 2023: 684 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2022. Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2023: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2021; UK 2023: 261 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2021; Repubblica Ceca 2023: 475 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2021; Germania 2023: 393 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2021);

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

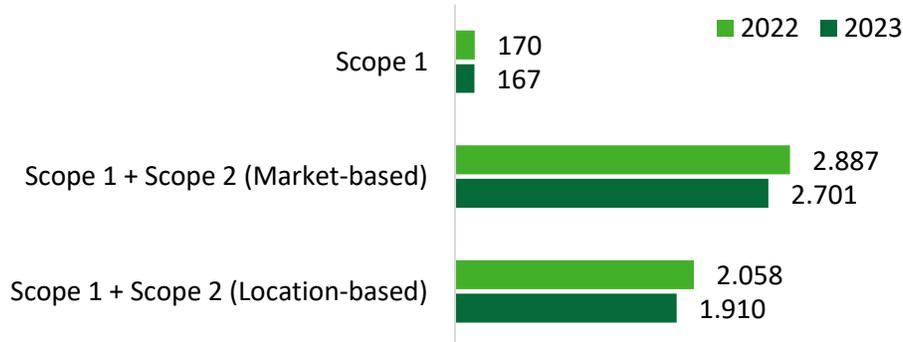
- Gas Naturale: 0,00204 tCO₂/Smc per il 2023 (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting) e per il 2022 è pari a 0,00202 tCO₂/Smc (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting);

- Gasolio: 0,00276 tCO₂/t per il 2023 e 2022 (Fonti: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2022; DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2021);

Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO₂, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO₂. Le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo Location-based e Market-based sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

tonnellate di CO₂ per quanto riguarda le emissioni di Scope 2 Location-based, derivanti da energia elettrica acquistata dalla rete, e a 2.534 tonnellate di CO₂ per le emissioni di Scope 2 Market-based.

Emissioni di Scope 1 (tCO_{2eq}) e Scope 2 (tCO₂)



Hydro Holding S.p.A. nel 2023 ha compiuto un significativo passo avanti calcolando le proprie emissioni di Scope 3. Il perimetro del dato è riferito ai soli stabilimenti italiani ed è limitato alle categorie “*employee commuting*” e “*waste generated in operations*” in linea con i requisiti del Protocollo di Rendicontazione GHG.

Per il calcolo dell’*employee commuting* è stato considerato il tragitto casa-lavoro, differenziato per tipologia di mezzo di trasporto di ciascun dipendente. Tale dato è stato rilevato attraverso una *survey* interna a cui ha risposto l’84% dei dipendenti. Al fine di ottenere una misurazione il più veritiera possibile, Hydro ha utilizzato come metodologia di calcolo il metodo basato sulla distanza e applicazione dei fattori di emissioni appropriati per i mezzi di trasporto utilizzati (ad esempio auto, moto, autobus).

Le emissioni di GHG di Hydro Holding derivanti dall’*employee commuting* nel 2023 sono pari a 873 tonnellate di CO₂, di cui il 56% riguarda i veicoli diesel privati e il 43% afferisce ai veicoli benzina privati, il restante 1% è emesso dai veicoli ibridi.

Per il calcolo della categoria *waste generated in operations* le emissioni di GHG derivano dallo smaltimento dei rifiuti prodotti. Hydro Holding S.p.A. ha utilizzato come metodologia di calcolo il metodo basato sul prodotto tra la distanza dallo stabilimento al sito di smaltimento⁷ e la metodologia di smaltimento,

Emissioni GHG Scope 3 tCO _{2e} ⁶		
Emissioni GHG di Scope 3	Unità di misura	2023
Employee commuting		873
Waste generated in operations	tCO _{2e}	27,4
Totale		901,4

convertito attraverso il relativo fattore di conversione. Nel caso specifico, le emissioni derivate dallo smaltimento dei rifiuti dei plant italiani di Hydro Holding rappresentano le sole emissioni generate dal trasporto degli stessi, in quanto tutti i rifiuti vengono riciclati. Le emissioni di GHG di Hydro Holding S.p.A. derivanti dal *waste*

generated in operations nel 2023 sono pari a 27,4 tonnellate di CO_{2eq}. Il totale delle emissioni di Scope 3 di Hydro nel 2023 ammonta a 901 tCO_{2eq}.

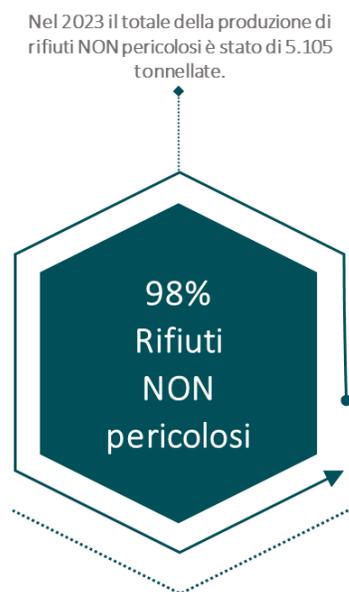
⁶ I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni dell’*employee commuting* sono: per veicoli Diesel 0,1698 KgCO_{2e} (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting); per veicoli Benzina 0,1639 KgCO_{2e} (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting); per veicoli ibridi 0,1189 KgCO_{2e} (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting). Il fattore utilizzato per il calcolo delle emissioni del *waste generated in operations* è pari a 0,4856 KgCO_{2e} (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting).

⁷ Si segnala che per indisponibilità dell’informazione sulla distanza tra stabilimento e sito di smaltimento è stata presa come distanza a/r univoca pari a 50km.

Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare

La gestione dei rifiuti ha assunto importanza crescente in tutte le società del Gruppo: negli ultimi anni è cresciuta la consapevolezza legata al tema e sono stati apportati miglioramenti continui con l'obiettivo di dare priorità alla gestione responsabile dei rifiuti e delle risorse.

Il Gruppo opera con sensibilità e impegno nel rispetto dell'ambiente, migliorando i processi interni e sviluppando nuove modalità produttive ecologiche, impegnandosi nella diffusione degli standard volti al rispetto dell'ambiente e il miglioramento costante delle performance con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale degli stabilimenti produttivi investendo in infrastrutture volte alla gestione degli oli esausti e allo stoccaggio dei rifiuti potenzialmente inquinanti. In particolare, le sostanze chimiche pericolose come soluzioni di lavaggio, emulsioni, soluzioni lavapavimenti, contenute in vasche interrato o apposite cisterne di contenimento, vengono smaltite tramite aspirazione da fornitori qualificati e iscritti all'apposito albo. Il fornitore incaricato dello smaltimento aspira la sostanza chimica con autobotte dedicate e invia alla società copia del formulario attestante l'avvenuto smaltimento.



Rifiuti generati ⁸⁹						
Tipologia di rifiuto (ton)	2022			2023		
	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Acciaio	0	6.698	6.698	0	5.067	5.067
Carta/cartone	0	20	20	0	21	21
Gomma	0	0	0	0	8	8
Olio emulsione	224	0	224	102	0	102
Stracci	1	0	1	1	0	1
Imballaggi in legno	0	2	2	0	3	3
Imballaggi in materiali misti	0	6	6	0	2	2
Soluzioni acquose di scarto	0	19	19	0	3	3
Altro	0	1	1	0	1	1
Totale	225	6.747	6.972	103	5.105	5.208

Per quanto concerne la riduzione dei rifiuti, il Gruppo Hydro Holding si impegna nelle attività di riutilizzo e riciclaggio: gli oli e gli imballaggi sono impiegati in più cicli produttivi prima di essere smaltiti e il 100% dei rifiuti provenienti dalle attività produttive sono raccolti e riciclati. Inoltre, per ridurre ulteriormente il proprio impatto, nel plant italiano di Ariano Irpino è stato installato un sistema di filtraggio, applicato a tutti

⁸ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2022 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito <https://www.hydro-holding.com/sustainability/>

⁹ Si segnala che i dati esposti, sono relativi ai plant italiani di Hydro Holding e alle controllate in Regno Unito e Germania

i torni CNC. Tale sistema consente il recupero delle emulsioni esauste in un volume equivalente all'80% del volume iniziale.

Anche nel 2023, il 98% dei rifiuti generati dal Gruppo appartiene alla categoria dei rifiuti non pericolosi. Da segnalare l'importante riduzione di rifiuti del 2023 rispetto all'anno precedente (circa 25% in meno), dovuta soprattutto a un miglioramento della gestione dei rifiuti che ha comportato una riduzione degli accumuli e una maggiore regolarità nello smaltimento degli stessi.

Rapportando infatti la quantità di rifiuti prodotti nel 2022 e nel 2023 con il fatturato dell'anno, si nota un trend in decrescita di circa il 13% (da 76,4, nel 2022, a 66,8, nel 2023).

Intensità sui rifiuti generati all'interno dell'organizzazione (ton/M€)		
Intensità sui rifiuti generati	2022	2023
	ton/M€	ton/M€
Totale	76,4	66,8

In merito alla rendicontazione dell'economia circolare la società Hydro Holding monitora l'utilizzo dei propri materiali.

Si segnala che la società Hydro Holding non esegue azioni di etichettatura, effettuate regolarmente dai propri fornitori, in quanto identificata come "utilizzatore a valle". In quanto tale, ha dedicato un'area esterna ai propri stabilimenti allo stoccaggio dei prodotti chimici, i quali vengono maneggiati e gestiti in sicurezza dai dipendenti.

Nel corso del 2023 i materiali non rinnovabili hanno subito una leggera diminuzione passando da 139 ton nel 2022 a 138 ton nel 2023. Le categorie di materiali utilizzati all'interno dell'organizzazione sono prevalentemente acciaio e prodotti chimici.

Materiali utilizzati per peso o volume (ton) ¹⁰					
Materiali utilizzati	Unità di misura	2022		2023	
		Non rinnovabile	Rinnovabile	Non rinnovabile	Rinnovabile
Acciaio	ton	0	7.400	0	6.900
Prodotti chimici		139	0	138	0
Totale	ton	139	7.400	138	6.900

I fornitori principali di materia prima, di prodotti chimici e di servizio di zincatura hanno rilasciato su richiesta della società Hydro Holding S.p.A. le dichiarazioni attestanti la conformità dei materiali forniti in base alle direttive REACH/ROHS.

Gestione responsabile della risorsa idrica

Nonostante il tema della gestione delle acque non risulta essere un tema materiale per le attività del Gruppo, Hydro Holding si impegna continuamente a prevenire ogni genere di spreco delle acque. In tutti i plant italiani, l'acqua prelevata da acquedotto centrale, già potabile, viene filtrata ed erogata tramite fontanelle i cui filtri sono controllati e sostituiti periodicamente (ogni 6 mesi). Tutti i dipendenti possono usufruirne grazie all'utilizzo di borracce in metallo fornite dall'azienda, in modo da diminuire in modo sostanziale l'acquisto di bottiglie di plastica.

¹⁰ Si segnala che i dati sia per il 2022 e per il 2023 afferiscono alla sola Hydro Holding S.p.A.

Il principale utilizzo dell'acqua è per uso domestico a eccezione del plant di Ariano Irpino (MSC), nel quale, nel corso del 2023, è stato installato un macchinario con torri di filtrazione che hanno lo scopo di separare l'emulsione utilizzata nei torni a controllo numerico. In questo processo l'acqua, passando mediante un separatore, viene divisa dall'olio e riutilizzata, evitando così gli sprechi.

I rifiuti acquosi prodotti da Hydro Holding afferiscono a soluzioni di lavaggio, emulsioni o soluzioni per macchinari, questi sono smaltiti da professionisti qualificati e autorizzati come per le altre tipologie di rifiuto. Al fine di evitare un maggiore impatto sull'ambiente viene adottato un criterio quantitativo per lo smaltimento, attendendo che i rifiuti raggiungano uno stoccaggio totale di massimo 10 tonnellate, come previsto dalla normativa vigente.

Responsabilità della catena di fornitura

Gestione della catena fornitura

Il Gruppo Hydro Holding intrattiene numerosi rapporti commerciali con i propri fornitori: ogni società del Gruppo gestisce, attraverso i propri riferimenti operativi, le attività che sottendono al processo di fornitura. A partire da gennaio 2021, con l'obiettivo di centralizzare la catena di fornitura, i fornitori di tutte le società sono gestiti attraverso il gestionale SAP.

Le società del Gruppo si avvalgono di un sistema di selezione dei fornitori, distinto a seconda che il fornitore sia occasionale o provvisorio. Sono definiti occasionali i fornitori a cui le società del Gruppo si rivolgono una sola volta l'anno. Questa tipologia di fornitore sarà pertanto soggetto ad audit da parte della società del Gruppo. I fornitori provvisori sono oggetto di audit durante le prime tre consegne di lotti: sulla base delle prime tre verifiche il fornitore sarà approvato e valutato secondo tre livelli di soddisfazione rispetto all'adempimento della commessa. Dopo sei mesi dall'inizio del rapporto commerciale, il fornitore è sottoposto a verifica da parte dell'ufficio acquisti e qualità, in caso di esito negativo della verifica, la società intraprende azioni correttive contattando il fornitore. Qualora il fornitore non possa più soddisfare i criteri di valutazione delle società del Gruppo, si procederà alla ricerca di un nuovo fornitore.

Inoltre, il Gruppo ritiene di primaria importanza la tutela e la salvaguardia dei diritti umani lungo tutta la catena di fornitura. A tal fine non sono emersi casi di violazione dei diritti umani durante le visite svolte dal Gruppo presso i propri fornitori. In linea con i propri valori e cultura aziendale, il Gruppo continuerà a lavorare per assicurare il rispetto dei lavoratori lungo tutta la catena del valore.

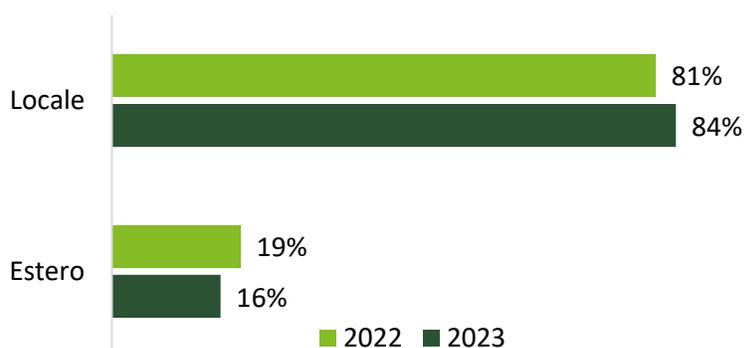
In considerazione dell'importanza di impostare un processo di due diligence sulla propria catena del valore, Hydro si impegnerà nei prossimi anni a definire e formalizzare dei presidi che permettano il monitoraggio e la selezione dei fornitori secondo criteri ESG.

Nel corso del 2024 è stato messo a punto un questionario di autovalutazione ESG per tutti i principali fornitori del Gruppo volto a indicare e verificare le conformità dei fornitori su questioni fondamentali quali diritti umani, condizioni di lavoro, salute e sicurezza, ambiente ed etica aziendale. L'obiettivo è di somministrare tale questionario ai fornitori chiave del Gruppo nell'autunno 2024.

Nel corso del 2024 è stato anche sviluppato ed implementato un Codice di Condotta dei fornitori del Gruppo Hydro. Lo stesso definisce le regole di condotta ed i fondamentali principi pratici che il Gruppo si aspetta dai propri fornitori per una gestione responsabile e sostenibile del business conforme ai valori, ai principi e agli standard che HYDRO applica alla propria attività aziendale.

Relativamente ai fornitori, la parte preponderante della spesa di approvvigionamento risulta sempre indirizzata verso aziende locali con una percentuale di spesa verso fornitori locali nel 2023 pari all'84%.

Percentuale di spesa verso fornitori locali¹¹



Perimetro delle tematiche materiali

TEMATICA MATERIALE	GRI STANDARD	CONFINE DELL'IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO
Diritti umani	Non discriminazione (GRI 406)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Consumi energetici e transition to renewable energy	Energia (GRI 302)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	Salute e sicurezza dei consumatori (GRI 416) Marketing ed etichettatura (GRI 417)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Corporate governance e anticorruzione	Conformità a leggi e regolamenti (GRI 2-27) Anticorruzione (GRI 205) Comportamento anti-competitivo (GRI 206) Diversità di organi di governo e dipendenti (GRI 405-1 a)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare	Rifiuti (GRI 306)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Formazione, valorizzazione e soddisfazione dei dipendenti	Dipendenti (GRI 2-7) Lavoratori non dipendenti (GRI 2-8) Occupazione (GRI 401) Formazione e istruzione (GRI 404)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo

¹¹ I dati includono la sola società Hydro Holding S.p.A. Con il termine "locale" si intendono gli acquisti provenienti dal paese in cui sono localizzati gli stabilimenti del Gruppo (Italia).

	Diversità e pari opportunità (GRI 405) Non discriminazione (GRI 406)		
Cambiamento climatico ed emissioni	Emissioni (GRI 305)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Diversità, inclusione, welfare aziendale e benessere dei dipendenti	Occupazione (GRI 401) Formazione e istruzione (GRI 404) Diversità e pari opportunità (GRI 405) Non discriminazione (GRI 406)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Cybersecurity & information security	Privacy dei clienti (GRI 418)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Approvvigionamento responsabile di materie prime e semilavorati	Pratiche di approvvigionamento (GRI 204)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Innovazione e R&D	-	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Sostegno alle comunità locali	-	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Crescita economica sostenibile	Performance economiche (GRI 201)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo

Indicatori di performance

Environmental¹²

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GJ)		
	2022	2023
Totale consumi energetici	24.741	23.347
Energia non rinnovabile	24.273	22.878
Vettori energetici	3.018	3.269
Gas naturale	2.993	3.244
Gasolio	25	25
Energia elettrica acquistata da rete	21.255	19.609
Energia rinnovabile	468	469
Energia elettrica acquistata da rete da fonti rinnovabili	0	0
Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico e auto-consumata	468	469

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-3

Intensità energetica all'interno dell'organizzazione (GJ/M€)		
	2022	2023
Intensità energetica	GJ/M€	GJ/M€
Totale	271,6	299,3

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2

Emissioni dirette e indirette di GHG causate dalle attività dell'organizzazione			
Emissioni dirette e indirette	Unità di misura	2022	2023
Scope 1	[tCO _{2eq}]	170	167
Scope 2 - Location based	[tCO ₂]	1.888	1.743
Scope 2 - Market based	[tCO ₂]	2.717	2.534
Totale Scope 1 e Scope 2 (Location-based)	[tCO_{2eq}]	2.058	1.910
Totale Scope 1 e Scope 2 (Market-based)	[tCO_{2eq}]	2.887	2.701

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-4

¹² Il perimetro di rendicontazione per il 2021 include i soli stabilimenti delle sedi in Italia e nel Regno Unito. I dati relativi all'anno di rendicontazione 2021 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito <https://www.hydro-holding.com/sustainability/>

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) all'interno dell'organizzazione (tCO_{2eq}/M€)

Intensità emissiva	2022	2023
	tCO _{2eq} /M€	tCO _{2eq} /M€
Totale	22,60	26,4

Social¹³

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-7¹⁴

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato), per genere e area geografica

Tipologia contrattuale	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	146	100	246	159	106	265
A tempo indeterminato	135	97	232	149	102	251
A tempo determinato	11	3	14	10	4	14
Germania	3	3	6	3	3	6
A tempo indeterminato	3	3	6	3	3	6
A tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Regno Unito	5	1	6	5	1	6
A tempo indeterminato	5	1	6	5	1	6
A tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	48	9	57	48	9	57
A tempo indeterminato	48	9	57	48	9	57
A tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Totale	202	113	315	215	119	334
A tempo indeterminato	191	110	301	205	115	320
A tempo determinato	11	3	14	10	4	14

¹³ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2022 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito <https://www.hydro-holding.com/sustainability/>

¹⁴ Il Gruppo conferma di non impiegare dipendenti ad ore non garantite.

Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time, per genere e area geografica

Tipologia di impiego	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	146	100	246	159	106	265
Full-time	143	86	234	157	91	248
Part-time	3	14	17	2	15	17
<i>Part-time percentuale</i>	2%	14%	7%	1%	14%	6%
Germania	3	3	6	3	3	6
Full-time	3	3	6	3	3	6
Part-time	0	0	0	0	0	0
<i>Part-time percentuale</i>	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Regno Unito	5	1	6	5	1	6
Full-time	5	0	5	5	0	5
Part-time	0	1	1	0	1	1
<i>Part-time percentuale</i>	0%	17%	17%	0%	17%	17%
Repubblica Ceca	48	9	57	48	9	57
Full-time	48	9	57	48	9	57
Part-time	0	0	0	0	0	0
<i>Part-time percentuale</i>	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totale	202	113	315	215	119	334
Full-time	199	98	297	213	103	316
Part-time	3	15	18	2	16	18
<i>Part-time percentuale</i>	1%	5%	6%	1%	5%	5%

INFORMATIVA GENERALE 2-8

Numero totale di lavoratori che non sono dipendenti (HC) suddivisi per categoria professionale, per genere e area geografica

Categoria professionale	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	18	20	38	8	10	18
Lavoratori di agenzia	14	20	34	8	9	17
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	4	0	4	0	1	1
Germania	0	0	0	0	0	0
Lavoratori di agenzia	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	0	0	0	0	0	0
Regno Unito	0	0	0	0	0	0
Lavoratori di agenzia	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	0	0	0	0	0	0
Lavoratori di agenzia	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	0	0	0	0	0	0
Totale	18	20	38	8	10	18
Lavoratori di agenzia	14	20	34	8	9	17
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	4	0	4	0	1	1

INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

Numero totale di dipendenti in entrata per area geografica, genere e fascia d'età

	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Italia	10	16	1	27	15	19	0	34
Uomini	7	9	0	16	12	14	0	26
Donne	3	7	1	11	3	5	0	8
Germania	1	0	0	1	0	0	0	0
Uomini	1	0	0	1	0	0	0	0
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Regno Unito	0	0	0	0	0	0	0	0
Uomini	0	0	0	0	0	0	0	0
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	3	5	2	10	0	0	0	0
Uomini	3	5	2	10	0	0	0	0
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	14	21	3	38	15	19	0	34
Uomini	11	14	2	27	12	14	0	26
Donne	3	7	1	11	3	5	0	8

Numero totale di dipendenti in uscita per area geografica, genere e fascia d'età

	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Italia	10	16	0	26	6	8	1	15
Uomini	6	11	0	17	6	6	1	13
Donne	4	5	0	9	0	2	0	2
Germania	0	0	0	0	0	0	0	0
Uomini	0	0	0	0	0	0	0	0
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Regno Unito	0	0	0	0	0	0	0	0
Uomini	0	0	0	0	0	0	0	0
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	0	3	3	6	0	0	0	0
Uomini	0	3	3	6	0	0	0	0
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	10	19	3	32	6	8	1	15
Uomini	6	14	3	23	6	6	1	13
Donne	4	5	0	9	0	2	0	2

Numero e tasso di assunzione e di turnover per genere e area geografica

	2022				2023			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
Italia	27	11%	26	10%	34	13%	15	6%
Uomini	16	11%	17	11%	26	16%	13	8%
Donne	11	11%	9	9%	8	8%	2	2%
Germania	1	17%	0	0%	0	0%	0	0%
Uomini	1	33%	0	0%	0	0%	0	0%
Donne	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Regno Unito	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Uomini	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Donne	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Repubblica Ceca	10	18%	6	11%	0	0%	0	0%
Uomini	10	21%	6	13%	0	0%	0	0%
Donne	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Totale	38	12%	32	10%	34	10%	15	4%
Uomini	27	13%	23	11%	26	12%	13	6%
Donne	11	10%	9	8%	8	7%	2	2%

Numero e tasso di assunzione e turnover per fascia d'età e area geografica

	2022				2023			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
Italia	27	11%	26	10%	34	13%	15	6%
< 30 anni	10	28%	10	28%	15	47%	6	19%
30 - 50 anni	16	10%	16	10%	19	12%	8	5%
> 50 anni	1	2%	0	0%	0	0%	1	1%
Germania	1	17%	0	0%	0	0%	0	0%
< 30 anni	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%
30 - 50 anni	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
> 50 anni	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Regno Unito	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
< 30 anni	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30 - 50 anni	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
> 50 anni	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Repubblica Ceca	10	18%	6	11%	0	0%	0	0%
< 30 anni	3	27%	0	0%	0	0%	0	0%
30 - 50 anni	5	19%	3	12%	0	0%	0	0%
> 50 anni	2	10%	3	15%	0	0%	0	0%
Totale	38	12%	32	10%	34	10%	15	4%

< 30 anni	14	28%	10	20%	15	33%	6	13%
30 - 50 anni	21	11%	19	10%	19	10%	8	4%
> 50 anni	3	4%	3	4%	0	0%	1	1%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1¹⁵

Percentuale dei dipendenti per inquadramento e genere

Inquadramento	Al 31 dicembre 2022		Al 31 dicembre 2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	2%	1%	1%	1%
Quadri	1%	0%	1%	0%
Impiegati	12%	11%	12%	12%
Operai	50%	24%	50%	23%
Totale	65%	36%	64%	36%

Percentuale di dipendenti per inquadramento e fascia d'età

Inquadramento	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Dirigenti	0%	2%	1%	0%	1%	1%
Quadri	0%	0%	1%	0%	0%	1%
Impiegati	5%	15%	3%	3%	17%	4%
Operai	11%	41%	22%	10%	40%	23%
Totale	16%	58%	26%	13%	59%	28%

¹⁵ I dati relativi all'anno di rendicontazione 2022 precedentemente pubblicati sono stati riesposti a seguito di un miglioramento nel processo di reporting. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito <https://www.hydro-holding.com/sustainability/>

Tematiche materiali e impatti correlati

Tematica rilevante per il Gruppo Hydro Holding	Mappatura impatti generati positivi – attuali/potenziali	Mappatura impatti generati negativi – attuali/potenziali
Diritti umani	<ul style="list-style-type: none"> • Salvaguardia della sicurezza sociale tramite la previdenza complementare 	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziali discriminazioni lungo il ciclo di gestione delle risorse umane e potenziali pratiche disciplinari scorrette
Salute e sicurezza dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> • Vita sana e sicura per i dipendenti, i collaboratori e le comunità in cui Hydro Holding opera 	<ul style="list-style-type: none"> • Assenteismo e minore produttività (legati a incidenti, malattie, infortuni) • Sanzioni/Sgravi fiscali/Compliance
Consumi energetici, transition to renewable energy		<ul style="list-style-type: none"> • Impoverimento delle risorse disponibili e maggiori emissioni causato dal consumo di energia non rinnovabile (combustibili non rinnovabili) per le operazioni aziendali
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo di materiali più sostenibili (riuso e riciclo dei materiali) • Soddisfazione dei clienti e conseguente maggiore retention 	<ul style="list-style-type: none"> • Impatti legati alla scarsa sicurezza dei prodotti venduti e commercializzati e rischi dovuti a non conformità dell'utilizzo di prodotto • Insoddisfazione del cliente con perdita di competitività
Corporate governance ed anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promozione della lotta alla corruzione attiva e passiva e di pratiche virtuose in ambito di business integrity 	<ul style="list-style-type: none"> • Possibili comportamenti non etici / illegali da parte del CdA, del Top Management e dei dipendenti • Possibili episodi di corruzione
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare	<ul style="list-style-type: none"> • Promozione di buone pratiche per il riutilizzo/riciclo, riduzione sprechi e corretto smaltimento materiali, ad inclusione del packaging • Promozione dell'innovazione/ricerca e sviluppo per la sostenibilità del settore 	<ul style="list-style-type: none"> • Impatti legati a potenziali non conformità alle normative in ambito smaltimento di rifiuti e di altre sostanze pericolose e/o alla protezione dell'ambiente • Impatto sull'ambiente derivante da dispersione di sostanze chimiche inquinanti
Formazione, valorizzazione e soddisfazione dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Occupazione dignitosa (remunerazione, incentivi, benessere, identità e senso di appartenenza) 	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziale aumento del turnover e perdita di personale con elevata seniority professionale e difficoltà nell'integrare le competenze • Rischio di non riuscire a reperire sul mercato risorse adeguatamente formate e competenti
Cambiamento climatico ed emissioni		<ul style="list-style-type: none"> • Impatti dovuti alla mancata gestione di eventi naturali/accidentali esterni causati dal cambiamento climatico • Peggioramento dell'inquinamento atmosferico e aumento dell'effetto serra derivante dalle operazioni del Gruppo
Diversità, inclusione, welfare aziendale e benessere dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Attrattività del contesto lavorativo per le nuove generazioni, con conseguenti potenziali ripercussioni sulla continuità di business (anche in riferimento agli aspetti di diversità, equità e inclusione) • Promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Insoddisfazione dei collaboratori con ricadute sulla produttività • Mancanza di personale adeguatamente formato e qualificato • Danni alla reputazione e al marchio • Possibile inadeguatezza delle misure di welfare messe in atto nel miglioramento del benessere

	<ul style="list-style-type: none"> • Impatti positivi sul benessere del personale 	<ul style="list-style-type: none"> • Scarsa attrattività nei confronti di nuovi talenti/risorse
Cybersecurity & Information		<ul style="list-style-type: none"> • Violazione dei sistemi IT / compromissione di dati intenzionali e/o non intenzionali che coinvolgono informazioni riservate, a danno dell'organizzazione e con relativi impatti diretti indiretti sul contesto esterno
Approvvigionamento responsabile di materie prime e semilavorati	<ul style="list-style-type: none"> • Sostegno al mercato locale e impatto positivo sull'ambiente con riduzione dell'inquinamento • Occupazione dignitosa (indirettamente, tramite le buone pratiche dei fornitori) • Promozione di processi di sviluppo socioeconomico dei territori • Rispetto dell'ambiente (indirettamente, tramite le buone pratiche dei fornitori) • Promozione dell'etica di business (es. anticorruzione) / Compliance normativa 	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziale finanziamento di fornitori che non adottano pratiche sostenibili e non sono conformi a requisiti ambientali
Innovazione e R&D	<ul style="list-style-type: none"> • Ottimizzazione ed efficiente utilizzo delle risorse • Maggiore competitività sul mercato 	<ul style="list-style-type: none"> • Perdita di competitività e diminuzione della redditività • Rischi connessi ai diritti di proprietà intellettuale • Impatti connessi ad una lenta evoluzione dei prodotti, all'obsolescenza degli stessi e alle attività di ricerca e sviluppo
Sostegno alle comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> • Generazione di valore sociale condiviso con le comunità, contribuendo a un futuro di inclusione e sviluppo • Promozione dello sviluppo socioeconomico nelle comunità di operatività aziendale • Mantenimento delle competenze tecniche sul territorio e tra generazioni 	<ul style="list-style-type: none"> • Danni alla reputazione e al marchio • Esternalità negative della catena di fornitura e dell'azienda stessa che impattano sul benessere delle comunità locali
Crescita economica sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> • Redistribuzione a stakeholder e comunità del valore creato all'interno del Gruppo • Intensificazione delle attività di dialogo con gli stakeholder 	<ul style="list-style-type: none"> • Perdita di valore del Gruppo e minore distribuzione del valore generato agli stakeholder

Indice dei contenuti GRI

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)			
L'organizzazione e la sua prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	1-2	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3-4;6	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1	
2-4	Revisione delle informazioni	1-2	
2-5	Assurance esterna	Il documento non è sottoposto ad Assurance esterna	
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	39	
2-7	Dipendenti	26-27; 42-48	
2-8	Lavoratori non dipendenti	26-27; 42-48	
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	16-17	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	16-17	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	16-17	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo	16	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	16	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	11; 16	
2-15	Conflitti di interesse	16	
2-16	Comunicazione delle criticità	19-20	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, “In accordance” ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	16	
2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	Il massimo organo di governo non riceve, al momento, alcuna valutazione sulle performance relative agli aspetti di sostenibilità. Al fine, però, di mitigare i propri impatti negativi, ha nominato in assemblea un Comitato ESG che è in costante comunicazione col CdA	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	27	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	27	
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	27	
Strategia, politiche e pratiche			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	11-14	
2-23	Impegno in termini di policy	14	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	14	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	11-14	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti sollevare preoccupazioni	19-20	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	19	
2-28	Appartenenza ad associazioni	17	
Coinvolgimento degli Stakeholder			

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	9-10;14;19-20	
2-30	Contratti collettivi	27	
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)			
Informativa sui temi materiali			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	9-10	
3-2	Elenco dei temi materiali	9-10	
Crescita economica sostenibile			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	17-18;49-50	
GRI 201: Performance economica (2016)			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	18	
Approvvigionamento responsabile di materie prime e semilavorati			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	39;49-50	
GRI 204: Prassi di Approvvigionamento (2016)			
204-1	Proporzione di spesa effettuata a favore dei fornitori locali	39	
Corporate governance e anti-corruzione			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	19-20;49-50	
GRI 205: Anticorruzione (2016)			
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	20	
GRI 206: Comportamento anti-competitivo (2016)			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	20	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1a	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	16-17	
Innovazione e R&D			

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	24-25;49-50	
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23;49-50	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)			
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	23	
GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)			
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	23; 37	
Cybersecurity & information security			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	25;49-50	
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)			
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	25	
Consumi energetici e transition to renewable energy			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	33-35;42-48;49-50	
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	33; 42-48	
302-3	Intensità energetica	34	
Cambiamento climatico ed emissioni			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	33-36;42-48;49-50	
GRI 305: Emissioni (2016)			
305-1	Emissioni dirette (Scope 1) di gas serra	35;42-48	
305-2	Emissioni indirette (Scope 2) di gas serra	35;42-48	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
305-3	Emissioni indirette (Scope 3) di gas serra	35-36	
305-4	Intensità delle emissioni di gas serra	34	
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	36-37;42-48;49-50	
GRI 301: Materiali (2016)			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	37	
GRI 306: Rifiuti (2020)			
306-3	Rifiuti generati	36-37	
Formazione, valorizzazione e soddisfazione dei dipendenti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	10;13;27-31;42-48;49-50	
GRI 401: Occupazione (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	26-27;42-48	
GRI 404-1: Formazione e istruzione (2016)			
404-1	Ore medie di formazione all'anno per dipendente	30-31	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	26-27; 42-48	
GRI 406: Non discriminazione (2016)			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	26	
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	27-31;49-50	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	29-30	
403-2	Identificazione e valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	29-30	
403-3	Servizi sanitari sul lavoro	29-30	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Numero di pagina e note	Omissioni
403-4	Partecipazione, consultazione e comunicazione con i lavoratori su salute e sicurezza sul lavoro	29-30	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	29-30	
403-9	Infortuni sul lavoro	30	
Diversità, inclusione, welfare aziendale e benessere dei dipendenti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	26;28;49-50	
Diritti umani			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	10;39;49-50	
Sostegno alle comunità locali			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	10;18;49-50	



GRUPPO HYDRO HOLDING S.p.A.

Sede Legale: Via Provinciale Nord, 26/A – 40050 Castello D'Argile (BO)

C.F. e P.IVA 03612630362

hydroholdingspa@legalmail.it