

La Direzione Aziendale si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e la tutela dell'ambiente.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione aziendale, anche attraverso i propri collaboratori, si pone l'obiettivo di attivare un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul luogo di lavoro e per la tutela dell'Ambiente (SGSSLA), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione aziendale, anche attraverso i propri collaboratori, si pone l'obiettivo di affrontare gli aspetti salute, sicurezza e ambiente di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si pone l'obiettivo, inoltre, di organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi prefissati.

La Direzione aziendale, anche attraverso i propri collaboratori, opererà ponendosi l'obiettivo di continuo miglioramento affinché:

1. Sia considerato una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di salute e sicurezza nel lavoro e di tutela dell'ambiente
2. **L'INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la **FORMAZIONE** degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta
3. Siano definiti e diffusi all'interno dell'Azienda, gli **OBIETTIVI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA e LA TUTELA DELL'AMBIENTE** e i relativi programmi per il loro concreto raggiungimento
4. Sia garantita la **CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI**, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro
5. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di sicurezza e le loro responsabilità nel rispettare regole e comportamenti virtuosi in favore dell'ambiente
6. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** assegnati

7. La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
8. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITA'** emergenti nel corso delle attività lavorative;
9. Siano promosse la **COOPERAZIONE** ed il **COORDINAMENTO** tra le varie risorse aziendali nonché con le altre imprese eventualmente presenti in azienda, anche con lo svolgimento di specifiche riunioni periodiche;
10. Sia promossa la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.
11. Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI, INFORTUNI** o altre non conformità
12. Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSLA allo scopo di ottenere un **MIGLIORAMENTO CONTINUO** del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda e di tutela dell'ambiente

La Politica di Hydro Holding è in linea con la Politica ESG di Neuberger Berman, fondo di private equity che detiene la maggioranza dell'azienda. Tale politica sancisce l'impegno di integrazione dei principali aspetti ESG con le attività di business dell'organizzazione.

1. Promuovere una crescita sostenibile ed equa
2. Migliorare i risultati positivi in materia di salute e sicurezza
3. Promuovere l'uguaglianza di genere e razziale
4. Combattere il cambiamento climatico e consentire le transizioni energetiche
5. Conservare l'ambiente naturale

Hydro Holding SpA nel fare suoi i principi e gli obiettivi di NB si impegna a

- ✓ **Evitare gli infortuni all'interno dei luoghi di lavoro e l'insorgere di situazioni causa di malattie professionali per i lavoratori, mitigando i rischi e perseguendo il miglioramento dei processi e dei luoghi di lavoro**
- ✓ **Rispondere tempestivamente a eventuali situazioni di anomalie e di pericolo per i lavoratori e l'ambiente circostante**
- ✓ **Mantenere ottimi livelli di sorveglianza sanitaria e di formazione dei lavoratori**
- ✓ **Promuovere la crescita dell'azienda senza recare pericoli e danni ai lavoratori, alle strutture aziendali e all'ambiente circostante**
- ✓ **Ridurre il proprio impatto sull'ambiente, migliorando le performance di gestione dei rifiuti e riducendo gli sprechi di energia e risorse**

Castello D'Argile, 30.12.2023

La Direzione
