

HYDRO HOLDING SPA (GROUP)

Italia | Fabbricazione di macchine di impiego generale

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo
73/100

Percentile
95°



Scorecard

Data di pubblicazione: 7 ago 2024 Valida fino al: 7 ago 2025

Punteggio complessivo

Percentile
95°

73/100



Ambiente

Medio impatto sul punteggio



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



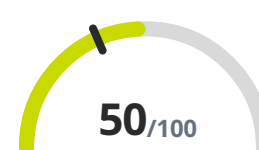
Etica

Basso impatto sul punteggio



Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio



Ambiente Medio impatto sul punteggio ● 70/100

Ambiente | Politiche Alto impatto sul punteggio ● 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
- Politica ambientale sull'uso del prodotto
- Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali
- Politica ambientale sull'acqua
- Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

- Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti
- Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico
- Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni Basso impatto sul punteggio ● 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Alto impatto sul punteggio

● 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)

Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Progettazione mirata a ridurre l'apporto di risorse necessarie per l'utilizzo del prodotto

Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)

Utilizzo di materiali recuperati

Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Other actions to reduce environmental impacts from product and packaging end-of-life

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti il consumo e l'inquinamento delle acque

Ambiente | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Ambiente | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Dichiara di rendicontare la percentuale di RAEE raccolti sul totale delle AEE immesse sul mercato, tuttavia non sono disponibili documenti giustificativi
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al consumo idrico totale

Ambiente | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>31 Jul 2024</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal 31 lug 2024 al 31 lug 2029</p>
---	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Alto impatto sul punteggio ● 80/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Alto impatto sul punteggio

● 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Media priorità	Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale
Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Basso impatto sul punteggio

● 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Alto impatto sul punteggio

● 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a diversità, discriminazione e/o molestie
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Processo in atto per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Azioni per prevenire l'esposizione al rumore

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose

Aree di miglioramento

Bassa priorità Dichiara misure riguardanti il salario di sussistenza, ma nessuna documentazione giustificativa è stata fornita

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● 75/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Reporting esaustivo sulle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Aree di miglioramento

Bassa priorità Dichiarazione rendicontazioni riguardanti il salario di sussistenza ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° **Alto** impatto sul punteggio

75_{/100}

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

Hydro Holding 8-hour strike [IT]

cislmetropolitana.bo.it | 28 Nov 2022

Eight-hour strike at Hydro Holding in Castello d'Argile (Bo), a leading company in the production of hydraulic fittings, in the assembly of flexible hoses and shaped rigid pipes, proclaimed by Fim Cisl for today, Monday 28 November, to protest against the company's decision to interrupt negotiations on the second-level supplementary contract.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Gravità

Neutro

valida dal 1 nov 2022 al 1 dic 2027



No records found for this company on Compliance Database

31 Jul 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 31 lug 2024 al 31 lug 2029

Etica **Basso** impatto sul punteggio **80**_{/100}

Etica | Politiche **Alto** impatto sul punteggio

75_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Politica relativa a corruzione e tangenti

Politica sulla frode

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni Basso impatto sul punteggio

● 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Alto impatto sul punteggio

● 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni Medio impatto sul punteggio

● 50/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

● 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

31 Jul 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 31 lug 2024 al 31 lug 2029

Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio

● 50/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Alto impatto sul punteggio

● 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Alto impatto sul punteggio

● 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione formale dei progressi dei fornitori rispetto ai requisiti REACH

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione dei fornitori (ad es. questionario) sulle pratiche ambientali o sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● 0/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

31 Jul 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 31 lug 2024 al 31 lug 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.